

RAPPORT DU CONSEIL RÉGIONAL SHINING WATERS POUR 2025

Source : Conseil régional Shining Waters

Le thème de la réunion du Conseil régional Shining Waters de la dernière année était *Sanctuary: Towards a Kingdom of Peace, Justice and Reconciliation* (Sanctuaire : vers un royaume de paix, de justice et de réconciliation). Les trois dernières années ont été semées d'embûches pour le conseil régional, les communautés de foi et l'Église Unie du Canada (ÉUC). Nous continuons à cheminer ensemble dans un monde postpandémique. La reprise fut longue pour de nombreuses communautés de foi, et beaucoup doivent composer avec une nouvelle réalité. Toutefois, la pandémie a donné l'occasion à nombre d'entre elles d'expérimenter des manières novatrices de se réunir. Certaines ont notamment conservé les cultes et les réunions hybrides.

Des méthodes originales de faire Église

Préparation, modifications et expériences : le personnel et les bénévoles ont travaillé des heures durant pour trouver des façons créatives de faire perdurer l'Église, des efforts qui ont porté leurs fruits. Les histoires de sacrifice, de persévérance, d'espoir et de réussite ont été nombreuses, mais notre exécutif a aussi constaté une profonde fatigue ainsi que des inquiétudes, du stress, de la frustration et des difficultés. Notre région, notre communauté, est reconnaissante et poursuit, solidaire, son long chemin. Nous célébrons la résilience de nos paroisses et les nombreuses expressions créatives de l'Évangile que nous avons vu naître.

Grâce au travail de son exécutif et de ses commissions, le conseil régional a contribué au plan stratégique de l'ÉUC, l'a pris en considération et l'a appliqué. Nos quatre commissions, soit la Commission des communautés de foi, la Commission des relations pastorales, la Commission de la diversité culturelle et la Commission de la justice sociale et écologique, ont contribué à certains travaux du conseil régional, en ont discutés et les ont examinés.

Le Conseil régional Shining Waters, en partenariat avec ses communautés de foi et ses ministères de présence, s'est attaqué aux problèmes des personnes sans-abri ou mal-logées de la région, s'efforçant de répondre aux besoins pour un revenu de base et luttant contre l'insécurité alimentaire et la pauvreté. Nous nous sommes appliqués à honorer notre engagement d'être un conseil régional inclusif, à épauler les jeunes, à offrir de l'éducation à la foi et à devenir une Église interculturelle et pluraliste. Le conseil régional a aidé Kindred Works avec quatre chantiers et a établi des partenariats au moyen de sa fiducie régionale afin de préserver d'anciennes propriétés paroissiales pour des activités de rayonnement et des ministères futurs. Un grand merci aux nombreux bénévoles et membres du personnel qui, ensemble, contribuent au travail et au ministère du conseil régional et les font avancer.

Notre conseil régional entre 2022 et 2025

Dans la période de transition ayant suivi le plus fort de la pandémie, beaucoup de nos communautés de foi, ministères de présence et camps ont eu du mal à définir leur nouvelle normalité. Début 2022, les communautés de foi ont recommencé les cultes en personne, et beaucoup ont intégré une offre hybride et ont commencé à organiser plus régulièrement des

réunions en ligne pour l'étude, les rencontres et les liens. Nous avons maintenu notre ministère axé sur la bienveillance et l'accompagnement et avons imaginé de nouvelles façons de faire créatives. Toutes et tous ont travaillé sans relâche : bénévoles, directrices et directeurs musicaux, personnel des camps, personnel de rayonnement et personnel de soutien aux paroisses. Nous avons aussi dû faire face à la fatigue postpandémique.

La distance est un obstacle aux rencontres en personne, et les plateformes en ligne sont un outil crucial, tant pour le personnel ministériel que pour les responsables laïques, que ce soit pour recevoir du soutien, faire le point d'une situation, se former ou participer aux séances de discussion ouverte. Notre site Web et notre infolettre *Currents* restent des outils de communication essentiels pour le conseil régional. De nombreux réseaux locaux et régionaux et groupes locaux se sont aussi réunis pour tisser des liens, apprendre, bousculer les idées reçues, écouter et collaborer. L'exécutif souligne aussi l'important travail des commissions, comités, réseaux, regroupements, rassemblements informels des membres de l'ÉUC et de la communauté et groupes actifs de l'Association des femmes de l'Église Unie au sein de la région.

En 2024-2025, l'exécutif a consacré beaucoup de temps à examiner notre ministère actuel, ainsi que son avenir, notamment à l'occasion d'une retraite conjointe avec l'exécutif du Conseil régional Canadian Shield à l'automne 2024. L'une des préoccupations principales de notre exécutif était l'accompagnement des communautés de foi dans les cinq à dix prochaines années, et au-delà. Ce thème et ce travail s'apparentent à l'initiative Vers 2035 du Conseil général. Nous avons aussi, pendant la retraite, discuté du plan stratégique (Une justice profonde, dynamique et audacieuse) et du soutien que nous pouvons apporter aux communautés de foi, au personnel ministériel et aux autres membres du conseil régional. L'exécutif poursuit ce travail en partenariat avec les commissions et l'ÉUC, en particulier l'unité de la croissance de l'ÉUC.

L'initiative Let's Connect! Lay Leader Resources est une ressource récente à l'intention des responsables laïques et présente des occasions régulières de tisser des liens. Le conseil régional propose ce genre d'événements plusieurs fois par an, et des thèmes variés y sont abordés. Ces événements sont enregistrés puis mis en ligne sur le site Web pour servir de ressources : <https://shiningwatersregionalcouncil.ca/?s=Lets+connect>.

L'exécutif de notre conseil régional se réunit chaque mois (sauf l'été) et accomplit le travail du conseil régional quand il ne se réunit pas (Le *Manuel* 2025, C.3.1.1). L'ordre du jour de l'exécutif est souvent très chargé et comprend la supervision des commissions, des finances et des politiques régionales, des réunions annuelles du conseil régional, des travaux émergents, du ministre exécutif et du personnel.

L'exécutif souligne le travail des bénévoles qui ont organisé plusieurs activités locales et régionales favorisant les liens entre les communautés de foi et le personnel ministériel.

Festival of Faith 2025

En juin, le Conseil régional Shining Waters et le Conseil régional Canadian Shield planifieront,
Rapport du Conseil régional Shining Waters – Page 2

ensemble, la prochaine édition du Festival of Faith, qui aura lieu à Sudbury, en Ontario, du 13 au 15 juin 2025. L'équipe de planification fait régulièrement le point sur les préparatifs à l'exécutif, qui la remercie de son travail pour organiser cet événement d'envergure.

Relations justes, antiracisme et équité

L'Église Unie du Canada s'efforce de devenir une institution antiraciste. Pour ce faire, elle encourage le Bureau du Conseil général, les bureaux des conseils régionaux, les communautés de foi et la population canadienne à s'accorder un moment de réflexion. En partenariat avec l'ÉUC, nous offrons de la formation, des occasions d'apprentissage et des groupes de discussion dans le cadre d'une stratégie pour devenir une Église antiraciste. L'ÉUC propose quantité de ressources, de vidéos, d'ateliers et de documents qui nous serviront de guides précieux dans nos efforts d'équité et de lutte contre le racisme. Nos commissions contribuent aussi à ce travail au moyen d'orientations et d'activités de sensibilisation.

Nos deux conseils régionaux encouragent le dialogue sur l'équité au sein de leurs exécutifs, commissions et comités. Notre conseil régional continue d'honorer son engagement envers l'équité dans l'ensemble de son travail.

Nous célébrons le caractère inclusif du Conseil régional Shining Waters et continuons nos efforts d'inclusion. En effet, notre personnel et nos bénévoles poursuivent leur travail régional et local pour favoriser la diversité et incarner l'engagement d'inclusion de l'Église. Un peu plus de quatre ans depuis que le Conseil régional Shining Waters est devenu une région inclusive!

Le conseil régional encourage le dialogue sur l'équité au sein de son exécutif et de ses commissions et comités, continuant ainsi à honorer son engagement envers l'équité dans l'ensemble de son travail. Nous avons commencé à vivre cet engagement en nommant une personne responsable de l'équité dans chaque commission. Nous poursuivons aussi nos efforts de promotion des relations justes. En particulier, la Commission de la diversité culturelle et la Commission de la justice sociale et écologique (CJSE) travaillent fort pour favoriser une Église et une société justes, pluralistes et équitables, en mettant l'accent sur le leadership, l'apprentissage et la transformation. La CJSE a aussi, dans les trois dernières années, contribué à des propositions en faveur d'initiatives de plaidoyer et d'éducation par l'entremise des communautés de foi et d'efforts de plaidoyer auprès des gouvernements provincial et fédéral, efforts qui insistent sur le logement, les centres d'injection supervisée, le revenu annuel garanti et la justice en Israël et en Palestine.

Ministères jeunesse

La pandémie a eu une grande incidence sur les ministères jeunesse de la région. Nous avons récemment embauché, à temps partiel, une personne responsable de soutenir le travail des ministères jeunesse du Conseil régional Shining Waters et du Conseil régional Canadian Shield. Le plus récent événement jeunesse en personne, organisé par cinq conseils régionaux, a eu lieu à Guelph et Thunder Bay. La délégation du Forum jeunesse du 45^e Conseil général y a notamment participé. Des ministères jeunesse clés se poursuivent dans la région en partenariat avec le

conseil de paroisse Toronto United et quatre camps paroissiaux de ministères constitués en société de l'ÉUC, soit le Camp Big Canoe, le Camp Simpresca, le Camp Scugog et le Sparrow Lake Camp. Nous remercions les nombreuses personnes bénévoles qui contribuent à ce ministère important et dynamique.

Collaboration avec le TUCC, la United Church Property Corporation et Kindred Works

Les ministères constitués en société de l'ÉUC et le conseil de paroisse Toronto United (TUCC) accompagnent les communautés de foi, les camps-jeunesse et les activités de rayonnement depuis 130 ans. Ce partenariat se poursuit dans la région, les efforts portant sur les ministères novateurs, l'octroi de subventions, l'investissement de fonds pour les ministères, l'intendance immobilière, la gestion immobilière au niveau du conseil régional et une planification efficace des ministères. Pour un complément d'information : <https://www.tucc.ca/about-tucc/>.

Le Conseil régional Shining Waters travaille en partenariat avec la United Church Property Corporation, au sein des communautés de foi et à l'échelle de la région. Kindred Works contribue à plusieurs projets dans la région, dont quatre projets du conseil régional :

- Regent Park (Orillia, Ontario) : le projet Regent Park, en chantier, offrira 48 unités d'habitation, dont 16 à loyer modique. La construction devrait se terminer en septembre 2025 et les logements seront loués peu après.
- Greencedar (Scarborough, Ontario) : Greencedar est un projet d'immeuble en bois massif de 11 étages à Scarborough, en Ontario, qui offrira 155 logements, dont 49 à loyer modique. L'objectif est de lancer la construction de l'immeuble au deuxième trimestre de 2025. Les plans ont été approuvés par la Ville et le financement, obtenu.
- Wexford Heights (Scarborough, Ontario) : Wexford Heights est un projet d'immeuble en bois massif de 12 étages qui proposera 148 unités d'habitation, dont 45 à loyer modique. La phase de construction est prévue pour le quatrième trimestre de 2025.
- Wilmar Heights (Scarborough, Ontario) : la Ville a exprimé des préoccupations quant à la capacité du système d'égout, ce qui a entravé le chantier du projet Wilmar Heights. L'équipe de gestion immobilière est intervenue pour stabiliser l'immeuble d'un point de vue du revenu de location.

De plus, la United Church Property Corporation a, en partenariat avec le conseil régional et Kindred Works, créé une fiducie régionale. Elle permet de gérer, d'entretenir, de financer et de détenir des propriétés pour en tirer des revenus locatifs et pour favoriser le développement futur des ministères.

Ministères constitués en société de l'ÉUC

En plus des camps mentionnés ci-dessus, le conseil régional soutient plusieurs ministères constitués en société qui s'attaquent à divers enjeux : rayonnement, logement, problèmes des personnes sans-abri ou mal-logées, instabilité alimentaire, plaidoyer, justice et accompagnement et présence communautaires. Ces ministères sont des leaders clés au sein de la région. Ils enrichissent le ministère de l'Église Unie grâce au travail de leurs nombreux bénévoles et membres du personnel, et nous leur en sommes profondément reconnaissants.

Travail et soutien du ministère au sein du conseil régional

Le conseil régional, par le biais de ses commissions, s'implique dans divers ministères, ses efforts portant sur l'accompagnement des communautés de foi et du personnel ministériel. Le conseil régional continue de promouvoir les communautés culturelles et pluralistes, les communautés de foi émergentes, les ministères ethniques et les ministères auprès des néo-Canadiens et néo-Canadiennes et poursuit la conversation à ce sujet. La Commission des relations pastorales et la Commission des communautés de foi, ainsi que leurs équipes, accompagnent les communautés de foi dont le personnel ministériel est en période de transition et coopèrent avec les communautés de foi au moyen de fusions et du partage de bâtiments entre plusieurs paroisses ou communautés de foi. Le conseil régional a constaté une forte augmentation des conversations sur les partenariats entre les communautés de foi actuelles, conversations qui portent sur la collaboration, les regroupements et les fusions. Nous y voyons un signe encourageant que les gens veulent continuer à se rassembler en communautés de foi sous de nouvelles formes, plutôt que de mettre la clé sous la porte. Le conseil régional et les paroisses prennent, ensemble, des décisions éclairées par la foi concernant les propriétés.

Le personnel du conseil régional et celui des communautés de foi ont dû faire face à des défis importants liés au coût de la vie, situation qui a parfois compliqué les choses pour les communautés de foi à la recherche de personnel ministériel.

Le Conseil régional Shining Waters continue de prêter main-forte à plusieurs nouveaux ministères, dont une paroisse francophone, et à diverses communautés de foi accueillant des néo-Canadiens et néo-Canadiennes. Nous continuons de travailler avec l'unité de la croissance de l'ÉUC et accordons une attention particulière aux communautés de foi émergentes.

Nous célébrons la résilience des communautés de foi et des ministères de présence de tout le Conseil régional Shining Waters et nous leur sommes profondément reconnaissants de leur résilience, de leur esprit novateur et de leur vie de disciple profonde, dynamique et audacieuse.