

RAPPORT DU CONSEIL RÉGIONAL DE FUNDY ST. LAWRENCE DAWNING WATERS

Source : Conseil régional de Fundy St. Lawrence Dawning Waters

À propos de nous

Le Conseil régional de Fundy St. Lawrence Dawning Waters comprend l'Île-du-Prince-Édouard, le Nouveau-Brunswick et la région de la Gaspésie au Québec.

Notre appel

L'appel que lance notre région est d'incarner fidèlement et activement le ministère de Jésus dans le monde, et d'inclure et de respecter les personnes de toutes orientations sexuelles, de tous genres et de toutes identités de genre, en particulier les personnes ayant des capacités différentes ou les personnes d'autres ethnies, couleurs de peau ou cultures, les personnes de tous âges et de toutes les régions, peu importe leur situation économique ou leur état de santé mentale et physique, dans toutes les sphères de sa vie et de son travail.

Reconnaissance des terres

Nous reconnaissons que nous nous trouvons à Mi'kma'ki, le territoire ancestral et non cédé du peuple Mi'kmaq, et nous reconnaissons qu'ils ont été, sont et seront les intendants et les intendantes de ce territoire. Ce territoire est visé par les « traités de paix et d'amitié » conclus entre les peuples Mi'kmaq Wəlastəkwiyik (malécites) et Passamaquoddy et la Couronne britannique en 1725. Les traités ne portent pas sur la cession de terres et de ressources, mais reconnaissent les titres des Mi'kmaq et des Wəlastəkwiyik (Malécites), et établissent les règles régissant la relation permanente entre les nations. Nous sommes tous et toutes des personnes visées par des traités.

Notre raison d'être

Alors que nous envisageons l'avenir, nous savons très bien qu'il nous faut être réalistes quant à ce que nous vivons en tant qu'Église. Nous savons que, collectivement, nous vivons le deuil de ne plus être l'Église que nous avons été. Cependant, comme l'a dit la pasteure Anna Robbins lors de l'une de ses présentations :

« [TRADUCTION] Je pense que nous sommes prisonniers d'une situation qui rend difficile le discernement de la réalité du passé. Je crois que nous sommes coincés dans la nostalgie. Le mot nostalgie est d'ailleurs formé à partir des mots grecs nostos, qui signifie retourner chez soi, et algia, qui exprime une forme de désir. Le désir de rentrer chez soi, qui s'accompagne aussi d'une douleur. La nostalgie d'un foyer qui n'existe plus et qui n'a peut-être jamais existé. Il s'agit d'une idéalisation du passé qui fait abstraction des défauts et qui peut même transformer les aspects négatifs en impressions positives. Nous angélisons ce qui a été et nous oublions les parties plus difficiles, qui était présent et qui ne l'était pas. Nous inventons une fiction nostalgique du passé. Nos souvenirs ne reflètent pas la manière dont les choses se sont réellement passées. »

Nous sommes loin d'être les premières personnes à vivre cela. Les Écritures racontent l'histoire de personnes qui souhaitaient revenir en arrière, oubliant que Dieu les conduisait vers une

nouvelle réalité. C'est peut-être un peu ce que nous faisons lorsque nous pensons à l'Église du passé. Nous sommes las que Dieu cherche à nous faire avancer.

Lorsque nous dressons un portrait réaliste de notre Église dans la région, nous constatons le même déclin auquel nous faisons tous face. Nous avons 113 charges pastorales. La plupart sont situées en milieu rural. La majorité d'entre elles comprennent également plusieurs lieux de culte. En cette période de changement et de déclin, nous nous sommes engagés à vivre l'appel que nous avons discerné.

Nos activités

Nous sommes une région inclusive. Dans le cadre de notre engagement à suivre notre appel, nous nous voyons comme un peuple qui s'efforce toujours d'être inclusif. Il s'agit d'un cheminement au cours duquel nous avons pris l'engagement d'apprendre et de nous épanouir, d'agir de façon plus avisée et de nous améliorer.

Les valeurs du Conseil régional de Fundy St. Lawrence Dawning Waters sont les suivantes :

- Les relations qu'il entretient avec ses communautés de foi, ses partenaires œcuméniques, les communautés autochtones et les autres religions. Nous nous efforçons d'établir des relations saines fondées sur la confiance et le respect.
- La diversité, telle que représentée par la bonne création du Créateur. Nous cherchons à révéler cette présence et cet amour dans l'ensemble de nos gestes et de nos relations.
- Une communication ouverte, honnête et sincère, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'organisation. Nous essayons de voir l'Esprit à l'œuvre dans toutes nos communications.
- La célébration de la communauté à toutes les époques de la vie. Nous cherchons à partager cette vie avec l'ensemble de la création.

Priorités du conseil régional

Trois nouvelles communautés de foi

Par l'intermédiaire d'un groupe de travail de l'exécutif, nous nous efforçons de :

- Définir les « nouvelles » communautés de foi;
- Dialoguer et planter les graines des nouvelles formes que prend l'Église;
- Effectuer des recherches sur les domaines dans lesquels les nouvelles formes pourraient s'exprimer : personnes nouvellement arrivées au pays, situation géographique, langues, offre virtuelle, Église queer, Ukulele Church, etc.;
- Apprendre en quoi consiste l'accueil radical (Radical Welcome);
- Établir les pratiques exemplaires en matière d'implantation d'Églises;
- Cerner les besoins des leaders et déterminer les besoins en formation;
- Cerner les besoins de financement et aider les paroisses qui proposent une vision pour une nouvelle forme d'expression du ministère.

Communiquer/inviter/renouveler

Par l'intermédiaire d'un groupe de travail de l'exécutif, nous nous efforçons de :

- Améliorer la communication entre les communautés de foi locales et la région;
- Assurer l'orientation et la formation des membres du conseil régional élus et éventuels;
- Encourager et favoriser l'organisation de réunions de regroupements régionaux afin de promouvoir la communauté et d'améliorer la collaboration et la communication entre les communautés de foi regroupées par régions;
- Dresser une liste des outils de communication utilisés dans la région et apporter des améliorations au besoin;
- Présenter l'infolettre Spark et raconter les histoires des charges pastorales;
- Créer une fiche de référence des personnes à appeler et des trousseaux de bienvenue pour les personnes nouvellement arrivées dans la région;
- Réaliser une courte vidéo sur les ressources régionales;
- Créer une page présentant les faits saillants des réunions de l'exécutif régional pour les conseils des communautés de foi.

Soutien au personnel ministériel

Grâce à la création du Health, Joy and Excellence Institute (Institut de la santé, de la joie et de l'excellence), nous nous efforçons de :

- Fournir aux leaders et aux communautés des occasions d'apprentissage;
- Offrir des environnements propices au partage pour améliorer les compétences, concentrer les énergies et célébrer les pratiques du ministère;
- Encourager, entre autres, les réseaux locaux et les retraites pour le personnel ministériel;
- Valoriser le travail des équipes qui appuient le personnel ministériel au sein des charges pastorales (les comités chargés du ministère et du personnel, etc.).

Formation

Par l'intermédiaire du Comité chargé de l'éducation à la foi et de la formation, nous nous efforçons de :

- Proposer des ateliers et des possibilités de formation en personne et en ligne;
- Fournir aux paroisses des ressources pour le culte, notamment des sermons pour les célébrations liturgiques animées par des laïques;
- Dresser une liste des ressources et du matériel mis à la disposition des paroisses pour leurs ministères.

Quelques nouvelles réjouissantes concernant notre région

- Des ministères coopératifs et partagés voient le jour dans notre région.
- Les communautés de foi choisissent la vitalité, en élaborant leur vision et leurs plans d'action, qui s'écartent de « la façon dont nous avons toujours fait les choses ». Elles prennent l'engagement audacieux de continuer à être l'Église et à assurer une présence de l'Église Unie dans leur communauté.

- Les communautés de foi discernent leur cycle de vie et prennent la décision guidée par la foi de terminer leur vie dans la dignité et en donnant un sens à leur expérience, plutôt que de disparaître peu à peu.
- Les communautés de foi cherchent des solutions novatrices pour se renouveler et connaissent des succès comme des échecs; elles apprennent et essaient à nouveau.

Rassemblements en regroupements

Dans le cadre de notre appel, et comprenant la nécessité pour les communautés de foi de recréer des liens entre elles et avec la région, le conseil régional, par l'intermédiaire d'un groupe de travail sur la communication, a mis en place des regroupements régionaux. L'objectif des regroupements est le suivant :

- Améliorer la communication entre les communautés de foi locales et la région;
- Assurer l'orientation et la formation des représentantes et des représentants régionaux élus et éventuels au conseil régional;
- Encourager et favoriser l'organisation de réunions de regroupements régionaux afin de promouvoir la communauté et d'améliorer la collaboration, la communication et le soutien entre les communautés de foi regroupées par régions;
- Fournir des renseignements sur le modèle de gouvernance et le personnel de la région.

Health Joy and Excellence Institute (Institut de la santé, de la joie et de l'excellence)

L'Institut offre au personnel ministériel un lieu où il peut revenir à ses motivations et cultiver sa vocation. Les trois régions de l'Est souhaitent entreprendre cette initiative pour plusieurs raisons. Tout d'abord, il est de la responsabilité des régions de concrétiser l'objectif de cet Institut, soit de :

« [TRADUCTION] Fournir aux leaders et aux communautés des occasions d'apprentissage et des espaces de partage afin d'améliorer leurs compétences, de concentrer leurs énergies et de célébrer leur pratique. »

En outre, les régions sont également très conscientes des pressions auxquelles les charges pastorales font face et des responsabilités qui incombent aux leaders laïques et à leur personnel ministériel. C'est pourquoi nous voulons cibler les possibilités de perfectionnement qui aideront le personnel ministériel et les communautés de foi à mieux gérer ces défis.

Par ailleurs, selon les bonnes pratiques de gestion, il est important d'offrir du soutien et de favoriser le perfectionnement des compétences pour améliorer le rendement. Lorsqu'ils entrent en fonction, les membres de l'ordre ministériel et les autres leaders ont déjà acquis bon nombre des **compétences** requises pour accomplir leur travail grâce à leur formation et leurs expériences variées. Le perfectionnement professionnel reste néanmoins important pour favoriser l'amélioration continue et relever les nouveaux défis qui se présentent. Le Conseil général joue un rôle à cet égard, par l'intermédiaire de son Bureau de la vocation, en offrant certaines occasions de perfectionnement professionnel. De même, diverses formes de **soutien** sont proposées à tous les niveaux de l'organisation. Toutefois, tant pour le perfectionnement

des compétences que pour le soutien offert, il est possible de se concentrer sur des questions propres à ces régions et de choisir les moyens qui conviennent le mieux à l'environnement local.

Il est important de souligner que, lorsque les membres du personnel ministériel perfectionnent leurs compétences ou reçoivent du soutien, cela contribue à leur développement personnel, mais cela leur permet également de jouer un rôle de leader en mettant à profit leurs compétences dans leur charge pastorale et en informant les autres leaders de ce qu'ils ont appris pour les aider dans leur développement.

L'étude de cette initiative conjointe nous permet de constater que, bien que les priorités stratégiques de chacune des trois régions puissent être différentes, il y aura des domaines dans lesquels leurs efforts de coopération contribueront à maximiser les avantages qui peuvent être tirés de leurs ressources individuelles, de leur expertise et de leur diversité.

Domaine d'activité 1 : Mise en pratique de la foi vivante

Les catégories de foi vivante sont les pierres angulaires de notre ministère et constituent la base de nombreuses descriptions de postes ministériels. Bien que la plupart des membres du personnel ministériel possèdent des compétences et des connaissances dans ces catégories, l'évolution de l'environnement nous oblige à les réexaminer et à trouver des moyens créatifs d'atteindre nos objectifs dans chacune d'elles. Par exemple, le recours à des groupes de pairs pourrait être un mécanisme utile pour découvrir et mettre en commun des approches différentes concernant chacune des catégories de foi vivante, ce qui pourrait ouvrir la voie à des façons nouvelles et créatives de poursuivre ce travail. Aux fins du présent document, les catégories de foi vivante sont définies comme suit :

Quête chrétienne – Offrir des possibilités d'exploration de la foi, de dialogue et de formation à l'engagement chrétien (p. ex., école du dimanche, programmes pour les jeunes, Femmes de l'Église Unie et autres groupes d'adultes, diffusion de l'Évangile).

Justice et présence – Tendre la main aux personnes vulnérables et marginalisées, se battre pour l'équité et la justice et entretenir de bonnes relations (p. ex., jardins communautaires et banques alimentaires, lutte contre la pauvreté, parrainage de personnes réfugiées).

Leadership – Identifier les leaders laïques, assurer leur perfectionnement, leur donner les moyens d'accomplir leur travail et les soutenir (p. ex., formation destinée aux leaders laïques, apprentissage tout au long de la vie et partage des histoires de foi).

Partenariats ministériels – Établir des relations avec d'autres instances de notre propre Église, d'autres Églises et d'autres organisations communautaires (p. ex., apprendre d'elles et travailler avec elles).

Soins pastoraux – Aider les personnes avec compassion et transformer leur vie (p. ex., répondre aux besoins spirituels des personnes ayant des problèmes de dépendance ou souffrant de graves problèmes de santé ou de problèmes relationnels, ainsi que des personnes hospitalisées ou endeuillées).

Intendance – Mener une vie guidée par la foi en utilisant notre temps, nos talents et nos ressources et en prenant soin de la création (p. ex., les revenus actuels et leur utilisation, les initiatives par rapport aux besoins).

Culte – Expression commune de notre foi dans le cadre d'un rituel public épanouissant, accueillant et accessible, qui reflète les valeurs de l'Église Unie du Canada (p. ex., différentes formes de culte).

Domaine d'activité 2 : Théorie de la gestion

Il existe un certain nombre de pratiques de gestion clés qui sont tout à fait transférables d'une profession à l'autre. Ces domaines pourraient être le sujet de cours ou de séries de conférences, que chaque personne pourrait suivre à son propre rythme ou en groupe. À titre d'exemple :

Planification – Il s'agit notamment de comprendre la planification stratégique et opérationnelle, la gestion du temps ainsi que la gestion de projet. Le personnel ministériel acquerra les compétences nécessaires pour appuyer ces efforts au sein de la charge pastorale, ainsi que pour gérer ses propres responsabilités.

Gestion des ressources humaines – Comprend des domaines comme la constitution d'équipes, la résolution de conflits, la communication, la facilitation, la stimulation de la créativité, l'inclusion; tous ces éléments permettront au personnel ministériel de résoudre les problèmes et d'optimiser les résultats dans leur communauté de foi.

Évaluation – Appliquer l'approche de résolution de problèmes et comprendre l'évaluation et la conception de processus ainsi que les principes de gestion du changement peuvent aider le personnel ministériel à progresser dans sa mission ou à atteindre ses objectifs et à assurer un leadership pour aider leurs communautés de foi dans ces domaines.

Domaine d'activité 3 : Prise en charge de soi

Il est important d'offrir diverses formes de soutien pour aider le personnel ministériel à prendre soin de lui, que ce soit mentalement, physiquement, émotionnellement ou spirituellement. Un personnel ministériel joyeux et en santé est mieux à même de remplir son rôle, ce qui lui permet également de mieux comprendre comment apporter un soutien similaire aux autres.

Les retraites, les exercices de lecture et les démarches de mentorat peuvent être utiles dans ce domaine. Les thèmes abordés pourraient, par exemple, être les suivants :

- La gestion du stress;
- La pleine conscience;
- L'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle et la santé;
- Le renouveau spirituel.

Domaine d'activité 4 : Orientation de base

Bien qu'il existe certains processus normalisés et que chacune des régions et des charges pastorales puisse avoir des approches différentes, il est utile de se demander quels sont les renseignements « indispensables » dont nous voulons que le personnel ministériel dispose lorsqu'il commence à travailler dans une nouvelle charge pastorale pour ce qui est des

questions liées au personnel, des exigences administratives, des plans stratégiques, des priorités en matière de foi vivante, etc.

Domaine d'activité 5 : Formation ou soutien au moment opportun

Cet aspect serait axé sur les questions cruciales qui surgissent soudainement, par exemple la pandémie, et sur l'attention qui doit être portée aux domaines appelant de nouvelles façons de penser, notamment l'inclusion ou le ministère des jeunes. Les personnes travaillant au sein du système connaissent certainement les types de problèmes auxquels sont confrontés le personnel ministériel et les charges pastorales. Dans le cadre d'une approche globale de la santé, de la joie et de l'excellence en matière de leadership, nous devons trouver un moyen structuré de recueillir de l'information sur les priorités dans ce domaine et d'offrir de la formation ou du soutien en temps utile ou lors d'un événement annuel proposé au moment opportun.

Domaine d'activité 6 : Plans de perfectionnement individuels

Alors que certains membres du personnel ministériel poursuivent leur perfectionnement professionnel seuls, il pourrait être utile pour les régions et les charges pastorales d'adopter une approche structurée visant à établir un « plan d'apprentissage » pour le personnel ministériel à titre individuel.

Nous avons été en mesure de lancer notre première initiative, avec deux présentations de *Practicing Our Calling in a Time of Planetary Crisis* (Vivre notre appel en période de crise planétaire), offertes par Janice Maclean de The Prayer Bench, et *Rest and Resurrection : Silent Retreat* (Repos et résurrection : retraite silencieuse) sur le magnifique site du Tatamagouche Centre, une activité animée par la pasteure Catherine Smith. Nous continuons à explorer les offres et à trouver des ressources financières pour proposer les activités aux personnes participantes au plus bas coût possible.

Activités et webinaires éducatifs

Les comités chargés de l'éducation à la foi, de l'inclusion et de la formation ainsi que le personnel se sont engagés à organiser des activités d'apprentissage dans notre région. Certaines ont été proposées au moyen de webinaires sur Zoom et d'autres se sont tenues en personne. Ces possibilités d'apprentissage s'adressent à la fois au personnel ministériel et aux leaders laïques. Nous espérons poursuivre ces initiatives et en proposer d'autres à l'avenir.

Réparation

Dans le cadre de notre engagement à répondre aux appels à l'Église lancés par la Commission de vérité et réconciliation, notre région, par l'intermédiaire de mon bureau, du Comité des biens immobiliers et du conseil de Tatamagouche, a entamé un dialogue avec Women of First Light au sujet de la possible restitution des terres sur lesquelles est situé le Tatamagouche Centre aux peuples autochtones dont les ancêtres étaient les intendants et intendantes. Cet endroit a été le lieu de la paix et de l'amitié et est considéré comme un lieu de guérison pour toutes les personnes qui s'y rassemblent. Nous sommes en train d'élaborer un protocole

d'entente qui déterminera la manière dont nous allons aller de l'avant ensemble. De plus amples renseignements seront bientôt communiqués à ce sujet.

Évaluation de la structure régionale

Vous vous souviendrez sans doute que nous sommes en train d'évaluer la structure régionale. L'évaluation porte principalement sur la relation entre le conseil régional et les communautés de foi, et la question de savoir si la structure de gouvernance soutient cette relation. Son objectif correspond aux priorités de la région. Nous tenons à remercier toutes les personnes participantes, nos comités, notre personnel ministériel et les instances dirigeantes de nos communautés de foi d'avoir pris le temps de répondre aux enquêtes. Nous remercions également les membres de l'exécutif pour leur contribution au processus. L'étape de la collecte des données du projet est presque terminée. Les enquêtes ont été envoyées par le bureau du conseil régional à la mi-janvier. La rédaction du rapport est en cours et nous espérons pouvoir présenter un document contenant toutes les recommandations nécessaires avant notre assemblée annuelle régionale afin de pouvoir discuter de la voie à suivre. Nous remercions tout particulièrement Jenny Stephens, notre consultante, et Seyi Adeyemo, qui a assuré le soutien administratif pour ce projet.

Dernières nouvelles concernant le personnel

Nous nous réjouissons d'avoir pu transformer le poste de responsable des communications et des services administratifs du bureau de Sackville en un poste à temps plein. Oluwaseyi (Seyi) Adeyemo a commencé à travailler avec nous le 7 octobre 2024. Seyi se familiarise avec l'Église Unie et ses structures organisationnelles, tout en s'attelant à de nombreux nouveaux projets, notamment celui d'aider la pasteure Jenny Stephens dans le processus d'évaluation. Il travaille avec nous depuis maintenant six mois et nous lui souhaitons la bienvenue dans notre équipe.

Comme vous le savez, la perte soudaine de notre collègue et ami, le pasteur Kendall Harrison, a ébranlé nos trois régions et l'ensemble de l'Église. Merci à toutes celles et à tous ceux qui continuent de garder sa famille, notre personnel et le Conseil régional de Fundy St. Lawrence Dawning Waters dans leurs pensées et leurs prières.

L'ensemble de notre personnel a travaillé fort au cours de la dernière année pour soutenir nos communautés de foi, nos comités, notre personnel ministériel et nos leaders laïques. Je profite de l'occasion pour les remercier tous et toutes pour leur soutien continu, leur fidélité et leur professionnalisme. Aucune demande n'est trop exigeante et aucune tâche trop modeste pour notre personnel.

Merci à nos membres

Le dynamisme de nos communautés de foi et de notre région se concrétise par les gestes que nous posons les uns envers les autres pour nous soutenir mutuellement. Ce travail n'est pas l'affaire d'une seule personne, il demande la participation de tous et de toutes. Votre engagement chrétien a contribué à répandre l'amour de Dieu dans notre région et à tisser des liens au sein de la communauté que nous appelons Église. Puissions-nous continuer de vivre dans cette alliance.