

RAPPORT DE REDDITION DE COMPTES DU COMITÉ DES NOMINATIONS

Source : Comité des nominations, exécutif du Conseil général

Résumé

Le Comité des nominations est appelé à repérer et à recommander des personnes en vue de leur nomination ou leur élection au sein des comités et d'autres groupes, en veillant à ce qu'elles incarnent les valeurs et la vision de l'Église Unie du Canada et apportent une diversité de points de vue et de compétences. Dans le cadre de cette fonction, le Comité des nominations joue un rôle essentiel dans la santé spirituelle et organisationnelle de notre Église. Jusqu'à présent, le Comité des nominations a recommandé plus de 150 nominations et il reste au moins autant de recommandations à faire avant le 45^e Conseil général en août.

Travail accompli au cours du mandat

Le groupe dévoué de pasteures et pasteurs et de personnes laïques qui forment le Comité des nominations, avec l'aide d'un personnel remarquable, prend très au sérieux sa mission de repérer, d'évaluer et de recommander des personnes pour occuper divers postes de direction et de service au sein de l'Église. Le Comité s'assure que les personnes candidates affichent une maturité spirituelle, qu'elles sont engagées à l'égard de la mission de l'Église et qu'elles possèdent les aptitudes requises pour remplir leur rôle efficacement.

Le Comité des nominations s'est réuni à 16 reprises, y compris une réunion en personne à l'automne 2022 et une autre en mai 2025. Au cours de ces 16 réunions, le Comité a pris en considération, dans la prière et la reconnaissance, la candidature de chaque personne qui a exprimé un intérêt ou qui a été nommée pour servir. À une époque où la vie de l'Église est souvent marquée par des préoccupations liées à la rareté et au déclin, le Comité des nominations considère chacune de ces candidatures avec reconnaissance, comme un témoignage de l'abondance de Dieu.

Jusqu'à maintenant dans le cadre du présent mandat, le Comité des nominations a recommandé 152 nominations et soumis à titre informatif 40 autres nominations effectuées par d'autres instances dûment autorisées. Il s'agit de nominations pour les comités, les conseils, les commissions et les groupes de travail relevant du Conseil général (et de son exécutif) et du Conseil de la vocation, ainsi que pour le Conseil de retraite et ses comités, et pour la représentation de l'Église Unie du Canada auprès de diverses organisations partenaires. Un grand nombre de ces recommandations visaient à pourvoir des postes vacants en cours de mandat, soit à la suite de démissions, soit parce que les postes n'avaient pas été pourvus en début de mandat.

Outre les nominations pour des postes au sein de comités, le Comité des nominations a recommandé des membres pour un certain nombre de nouveaux groupes de travail, notamment :

- le groupe de travail responsable de la révision des rôles de modératrice ou modérateur et de secrétaire générale ou secrétaire général;

- le groupe de travail sur l'examen de la rémunération globale;
- le groupe de travail sur les excuses aux communautés bispirituelle et LGBTQ+;
- le groupe directeur pour l'évaluation des changements structurels.

Travaux en cours

Au moment où nous écrivons ces lignes, les appels à candidatures viennent de se terminer pour les plus de 150 postes en vue d'une entrée en fonction à l'ouverture du 45^e Conseil général en août. Il s'agit de l'exercice de recrutement le plus important de ce mandat.

Le Comité des nominations se réunira en mai pour formuler des recommandations de nominations et d'élection à soumettre au Conseil de la vocation, à l'exécutif du Conseil général et au 45^e Conseil général. Des recommandations seront présentées pour :

- l'exécutif du Conseil général;
- le Comité d'audit;
- le Comité judiciaire;
- le Comité des nominations;
- le Comité théologie et relations interconfessionnelles et interreligieuses;
- le Conseil de la vocation.

Discernement

Le Comité des nominations représente une passerelle entre les besoins de l'Église en matière de leadership et les dons que Dieu a donnés à ses membres. Nous évaluons les dons des personnes mises en candidature ou qui manifestent un intérêt et nous essayons de les faire correspondre aux besoins formulés pour la composition des comités. Dans chaque situation, nous nous efforçons de constituer des équipes unifiées et efficaces qui honorent l'appel de Dieu à l'Église Unie, et nous présentons une liste de candidatures au Conseil général, à l'exécutif du Conseil général ou au Conseil de la vocation.

Dans notre processus de discernement, le Comité des nominations tient compte non seulement des aptitudes particulières des personnes et de leur sentiment d'un appel à servir, mais aussi de la présence d'une diversité de voix, de perspectives et d'expériences pour chaque secteur du travail concerné. Dans la mesure du possible, nous cherchons également à établir un équilibre entre l'expertise reconnue et la possibilité de développer la relève en leadership, particulièrement au sein des jeunes générations. Tout au long de la démarche, le Comité des nominations demeure attentif et disponible aux mouvements de l'Esprit.

Rappelons que nous devons composer avec ce que nous avons, c'est-à-dire les candidatures et les manifestations d'intérêt qui ont été reçues. C'est pourquoi le vaste réseau de membres de l'Église qui offrent discernement, encouragement et soutien à leurs pairs pour qu'ils et elles expriment leur intérêt est si essentiel à la réussite de l'ensemble du processus de mise en candidature.

Lorsqu'une candidature ne convient à aucun mandat disponible, nous avons foi qu'il y a un autre endroit où les dons de la personne seront nécessaires, et que Dieu révélera cet appel en temps voulu ou d'une nouvelle manière.

Diversité et équité

Nous croyons que les groupes sont renforcés et que les décisions sont mieux éclairées lorsqu'un comité rassemble une diversité d'identités et d'expériences vécues. En plus de s'assurer que toutes les personnes recommandées possèdent les qualités requises pour servir efficacement, le Comité des nominations accorde une attention particulière à la diversité, notamment du point de vue :

- de la géographie (Conseil régional et paroisses urbaines et rurales);
- du genre;
- du statut de membre du personnel ministériel ou de laïc.

Nous nous efforçons de veiller à ce que chaque groupe reflète une diversité dans chacune de ces catégories et que l'ensemble des nominations représente de façon significative les conseils régionaux, le personnel ministériel de tous horizons, les laïques et les différents genres.

Outre ces catégories de diversité, le Comité des nominations tient également compte d'autres identités et expériences vécues susceptibles d'enrichir un groupe donné ou l'ensemble de la communauté des personnes élues et nommées. Le projet Compter sur le leadership a mis de l'avant sept groupes ciblés en quête d'équité, l'Église ayant déjà affirmé son engagement envers une pleine inclusion de ces groupes :

- les Autochtones;
- les personnes racisées;
- les personnes francophones ou œuvrant dans des ministères francophones;
- les personnes dont la langue principale n'est ni l'anglais ni le français;
- les personnes bispirituelles ou LGBTQIA+;
- les jeunes et jeunes adultes (30 ans et moins);
- les personnes handicapées.

Dans un esprit de cohérence avec nos engagements envers la pleine participation, le Comité des nominations invite les personnes mises en nomination à préciser si elles s'identifient à l'un ou l'autre de ces sept groupes, ou à tout autre groupe qui viendrait enrichir les perspectives.

Les données relatives à l'équité et à l'identité témoignent de la richesse des perspectives des membres des comités nationaux. Elles mettent aussi en évidence les situations où la représentation d'une identité au sein d'un comité est supérieure ou inférieure à celle observée dans l'ensemble de l'Église Unie. *Voir l'annexe*

Tendances émergentes

Le Comité des nominations occupe une position privilégiée pour observer les tendances et les changements au sein de l'Église. Nous partageons avec l'ensemble de l'Église certains

changements dont nous sommes témoins et qui sont au cœur de nos propres conversations et interrogations :

L'évolution du travail des comités nationaux – La dernière restructuration en 2019 a profondément modifié les occasions offertes au sein des comités. La création du Bureau de la vocation a fait passer le nombre de postes bénévoles liés au personnel ministériel à l'échelle nationale d'environ 20 à 30 à plus de 150. Il s'agit d'une augmentation importante du nombre de bénévoles à recruter. Parallèlement à cela, on observe une réduction du nombre de postes élus ou nommés par le Conseil général qui sont orientés vers des volets structurels comme la justice, la célébration, les relations mondiales et la vie des communautés de foi. Ces domaines sont souvent gérés par le personnel ou d'autres conseils de l'Église. Lorsqu'un appel de candidatures cherche des personnes ayant un intérêt et des capacités dans ces autres domaines – par exemple pour faire partie d'un groupe de travail ou occuper un rôle de représentation – il n'est pas rare que des personnes sans expérience préalable au sein du Conseil général se manifestent. Cela révèle qu'il y a de nombreuses personnes douées qui attendent que leurs dons et leur sens de l'appel s'alignent avec un appel de candidatures national.

L'évolution des façons de se réunir – Au cours des deux derniers mandats, les comités ont fait appel à de nouveaux moyens efficaces de se réunir en utilisant la technologie en ligne. Cela a contribué de façon significative à la réduction de l'empreinte carbone de l'Église et à une meilleure utilisation de ses ressources financières. Cette approche favorise aussi la participation des personnes qui pouvaient auparavant difficilement se déplacer ou consacrer le temps nécessaire aux rencontres en personne. Le Comité des nominations a aussi entendu que, pour certaines personnes en poste, la technologie représente un obstacle à leur participation, tandis que plusieurs soulignent la perte des liens en personne, qui constituent pour beaucoup l'un des aspects les plus enrichissants de leur engagement.

La diminution de la participation de personnes laïques aux comités – Depuis plusieurs années, la Comité des nominations constate une diminution du nombre de personnes laïques qui se proposent pour siéger à des comités. Les changements d'orientation des comités nationaux et des méthodes de réunion peuvent contribuer à cette diminution. Le Comité des nominations encourage tous les comités à examiner attentivement leurs pratiques et leurs calendriers de réunions afin de réduire les obstacles qui pourraient empêcher les personnes laïques de participer à l'Église de cette manière. En effet, ces personnes apportent une richesse de dons, de perspectives et d'expertise qui sont essentiels pour vivre l'appel de l'Église Unie.

La participation des jeunes et des jeunes adultes – L'Église Unie a exprimé son engagement à l'égard de la pleine participation des jeunes et des jeunes adultes à tous les niveaux de l'Église. Le nombre de personnes âgées de 30 ans et moins siégeant aux comités nationaux est relativement faible. Nous avons entendu que des facteurs comme les horaires et la durée des engagements peuvent représenter des défis pour plusieurs jeunes adultes. Le nombre de jeunes adultes engagés dans les comités n'est qu'un aspect du leadership qu'ils et elles

exercer au sein de l'Église à l'échelle nationale. En effet, on constate une forte participation des jeunes adultes dans de nombreux rôles de leadership national en dehors des comités traditionnels, notamment dans le cadre de programmes de stages d'été, de conférences, d'événements et d'expériences mondiales et œcuméniques, tandis que nous attendons plus de 100 jeunes et jeunes adultes au 45^e Conseil général. Ces autres façons dont les jeunes adultes servent l'Église sur la scène nationale nous invitent à imaginer d'autres moyens d'intégrer leurs dons et leur leadership dans la gouvernance de l'Église, et de valoriser leur participation dans un plus vaste éventail de cadres de leadership.

Un privilège de servir – À la fin de son mandat, chaque membre partage ses réflexions. Le sentiment le plus souvent exprimé est que c'est un réel privilège de servir. Les membres de comités travaillent d'arrache-pied et composent avec des enjeux difficiles, mais au bout du compte, ils et elles décrivent leur service comme une expérience sous le signe de la joie et de la foi. Ils et elles affirment être inspirés par leurs collègues et les personnes rencontrées dans le contexte du travail de leur groupe. L'expertise et l'accompagnement du personnel sont salués, tout comme la valeur des liens tissés dans l'ensemble de l'Église. Bon nombre de membres de comités poursuivent leur engagement dans des rôles élus ou nommés au sein du Conseil général ou d'un conseil régional, certains d'entre eux occupant même des postes permanents. Le Comité des nominations exprime toute sa gratitude à l'égard de chaque personne membre d'un comité.

Appréciation du travail des personnes qui ont servi

Le Comité des nominations exprime sa gratitude aux personnes qui ont été membres de comités du Conseil général, de l'exécutif et du Conseil de la vocation au cours du dernier mandat.

Comité d'audit

Darwin Bozek (Conseil de retraite) Randall Hobbs, Steve Lowden, Jane McDonald (exécutif du Conseil général), Robin Pilkey (président), Cathy Rushton (Comité consultatif sur le financement) et Andrew Spears.

Exécutif du 44^e Conseil général

Mitchell Anderson, Richard Bott (modérateur), Kathy Brett, Katherine Brittain, Teresa Burnett-Cole, Michael Caveney, M Chorney, Samuel V. Dansokho, Paul Douglas Walfall, Catherine Glover, Wilson Gonese, Carmen Lansdowne (modérateur), David Leyton-Brown, Alcris Limongi, Kit Loewen, Jane McDonald, Arlyce Schiebout et Thea Sheridan-Jonah. Kimberly Roy (membre correspondante, Église autochtone), Leanne Shimoda (membre correspondante, Église autochtone).

Comité judiciaire

James Blanchard, Sandra Brooks, David Crawford-Smith, Diana Ginn (présidente), Leslyn Gombakomba, Lynn Maki, George Thurlow, Stuart Whitley et Chikwa Zahinda.

Comité des nominations

YongSeok Baek, Richard Bott (exécutif du Conseil général) Kathy Brett (exécutif du Conseil général), Katherine Brittain, Allan Buckingham, Samuel V Dansokho (exécutif du Conseil général), Lynella Reid-James (présidente), Jessica Taylor, Pat Tooley, Norm Seli (personne chargée des relations avec le Bureau de la vocation) et Donna Kennedy (Église autochtone).

Comité du Manuel

Fred Braman, Bob Fillier, Catherine Grant, Beth Moore, Mary-Beth Moriarity (présidente) et Leigh Sinclair.

Comité théologie et relations interconfessionnelles et interreligieuses

Hyuk Cho, Deborah Elliot (coprésidente par intérim), Alison Etter (présidente), Isaac Kamta, Frances Kitson, Andrew Mills, Lloyd Nyarota, Andrew O'Neill, Michelle Owens, Lilian Patey, Ariel Siagan, Miriam Spies, Noel Sumintrado, Michelle Voss (coprésidente par intérim).

Conseil de la vocation

Eileen Antone, Patricia Baker, Jean Bethune, Kwang Beom Cho, Mark Green, Andrew Lairenge, Grace Eun Kyung Lee, Etienne Lesage, Alwin Maben, Natasha Pearen, Norm Seli (président), Murray Speer, Lee Spice et Judy Zarubick.

En hommage

Le Comité des nominations se joint à l'Église autochtone pour exprimer son souvenir et sa gratitude à l'égard des vies et du service des membres élus et nommés qui sont décédés au cours de ce mandat.

- Grafton Antone – Commissaire du 44^e Conseil général, Conseil des candidatures autochtones
- Alison Etter – Présidente, Comité théologie et relations interconfessionnelles et interreligieuses,
- Jimmy Hunter-Spence – Conseil national des aînés et des aînées autochtones
- Betty Lou McNabb – Commissaire du 44^e Conseil général
- Margaret Ann Plant – Conseil des candidatures de l'Atlantique
- Tim Reaburn – Conseil de la Fondation de l'Église Unie du Canada (membre récent de l'exécutif du Conseil général)
- Bernice Saulteaux – Conseil national des aînés et des aînées autochtones
- Allan Sinclair – Groupe de travail sur les biens immobiliers et le plan d'immobilisations

Mot de la fin

Le Comité des nominations considère que c'est un privilège de servir dans ce ministère où nous sommes témoins des dons, de l'expertise, de la diversité et de l'engagement incroyables des membres de l'Église Unie.

Fidèlement soumis par Lynella Reid-James, présidente, au nom du Comité des nominations.

Si vous avez des questions concernant ce rapport, veuillez les envoyer à l'adresse tlodge@united-church.ca.

Annexe : Aperçus en matière de diversité et d'équité

Le nombre et l'identité des personnes en poste évoluent au fil des mandats qui se terminent et des nouvelles affectations. Les aperçus ci-après permettent tout de même de mieux comprendre qui assume des fonctions nationales, qu'il s'agisse de postes élus ou nommés, y compris au sein des constituantes autochtones de l'Église.

Diversité : Conseil régional (aperçu en septembre 2024)

Conseil régional	Nominations	%	% par groupe	Comparaison : % du total des communautés de foi de l'ÉUC
Conseil régional Pacific Mountain	71	13 %	17 %	7 %
Conseil régional de Chinook Winds	25	4 %		4 %
Conseil régional de Northern Spirit	29	5 %		5 %
Conseil régional Living Skies	38	7 %	20 %	8 %
Conseil régional Prairie to Pine	48	9 %		8 %
Conseil régional du Bouclier canadien	13	2 %	15 %	3 %
Conseil régional Shining Waters	72	13 %		7 %
Conseil régional de Horseshoe Falls	40	7 %		6 %
Conseil régional Western Ontario Waterways	27	5 %	16 %	6 %
Conseil régional d'Antler River Watershed	21	4 %		6 %
Conseil régional de l'Est de l'Ontario et de l'Outaouais	32	6 %		7 %
Conseil régional du Centre-Est de l'Ontario	15	3 %	14 %	7 %
Conseil régional Nakonha:ka	33	6 %		4 %
Conseil régional de Fundy-St. Lawrence Dawning Waters	24	4 %		7 %
Conseil régional Bermuda-Nova Scotia	25	4 %	11 %	8 %
Conseil régional First Dawn Eastern Edge	11	2 %		7 %
<i>Aucun/Inconnu</i>	38	100 %	7 %	

Diversité : Catégorie de ministère et genre (aperçu en septembre 2024)

	Personnes laïques	Agentes ou agents pastoraux laïques	Diacres	Pasteure ou pasteur	Personnes postulantes ou candidates	Total : genre
Femme (cisgenre ou trans)	153	5	26	127	7	318 (57 %)
Homme (cisgenre ou trans)	75	1	7	138	7	228 (41 %)
Queer, non binaire ou autre	3	-	-	6	7	16 (3 %)
Total : catégorie de ministère	231 (41 %)	6 (1 %)	33 (6 %)	271 (48 %)	21 (4 %)	562

Engagements en matière d'équité (aperçu en septembre 2024)

Données sur le projet Compter sur le leadership auxquelles s'ajoutent des renseignements sur les nominations

	Nominations		Critères de comparaison	
	Nombre	Pourcentage	Personnel ministériel	Membre de l'ÉUC
Identité autochtone	92	16 %	2 %	3,5 %
Personnes racisées	165	29 %	10 %	2,5 %
Francophones OU ministères en français	55	10 %	5 %	-
Personnes dont langue principale n'est ni l'anglais ni le français	77	14 %	9 %	-
Personnes bispirituelles et LGBTQIA+	108	19 %	15 %	3 %*
Jeunes adultes (30 ans et moins)	21	4 %	2 %	11 %
Personnes handicapées	73	13 %	15 %	5 %*
Une ou plusieurs identités visées par l'équité	330	59 %	41 %	-

Statistiques sur les membres de l'ÉUC selon le Recensement de la population de 2021.

* Désigne les statistiques du sondage sur les identités de l'Église unie.