



L'Église Unie
du Canada
Conseil général

CG45 Rapport de reddition de comptes du Conseil régional d'Antler River Watershed pour l'été 2025

Date réelle du document: juin 22, 2025

Source : Conseil régional d'Antler River Watershed

Bienvenue à la région d'Antler River Watershed, dont l'objectif est de « soutenir et encourager les communautés de foi » [*Holding and Encouraging Communities of Faith*]. Nous concrétisons cet engagement grâce au travail de notre conseil régional inclusif. Notre région englobe les comtés de Elgin, Essex, Kent, Lambton, Middlesex et Oxford.

Le comité exécutif se réunit en ligne environ dix fois par an. Le conseil régional, quant à lui, se réunit deux fois par an pour des séances de travail et d'apprentissage. Nous nous réunissons en ligne à l'automne, et en personne et en ligne au printemps. Cette formule hybride offre plus de flexibilité en matière de temps et de budget, tout en permettant de rester informés. Bien entendu, les célébrations du ministère se tiennent en personne en même temps que les deux réunions régionales, avec des options de diffusion en direct pour les personnes ne pouvant pas assister aux célébrations.

Cette année a été marquée par un changement majeur dans la direction du conseil. Nous avons dit au revoir à Cheryl-Ann Stadelbauer-Sampa, ministre exécutive chevronnée, qui sert maintenant l'Église au sein du Bureau du Conseil général. Nous avons eu le plaisir d'accueillir Mark Laird comme nouveau ministre exécutif.

Nous avons également souligné le départ à la retraite de l'assistante exécutive Susan Duliban et accueilli Max Watkinson à ce poste. D'autres changements au sein du personnel ont eu lieu et nous reconnaissons et apprécions les contributions et les perspectives uniques de chaque membre du personnel de notre région.

Nous collaborons étroitement avec le Conseil régional Western Ontario Waterways et le Conseil régional Horseshoe Falls sur divers projets, notamment les réunions tripartites et la coordination de la dotation en personnel. Ça été un plaisir de travailler avec ces autres régions pour échanger des idées et découvrir d'autres points de vue.

Pour renforcer notre leadership, nous avons formé un comité de recrutement des bénévoles responsable de trouver et de recruter des personnes déléguées. Nous avons également examiné l'évaluation du Conseil régional afin de mieux comprendre l'évolution des besoins de nos communautés de foi.

En partenariat avec Kindred Works, nous mettons en place un modèle de fiducie d'entreprise pour aider les communautés de foi à repenser l'utilisation future de leurs biens immobiliers.

La Discipleship and Justice Commission [Commission de témoignage et de justice] continue de promouvoir la justice sociale et la croissance spirituelle. Elle soutient notamment la tenue d'ateliers sur la justice sociale, dont la retraite des peuples autochtones de l'Ontario et du Québec.

Nous soutenons les ministères régionaux du camping. La fermeture du Camp Tanner dans le comté d'Oxford nous a attristés, mais nous sommes réconfortés par la croissance et la créativité des autres camps. Nous saluons leur programmation novatrice ainsi que la collaboration avec d'autres Églises que nous avons observées dans ces ministères essentiels.

Cette commission gère également les subventions de soutien à la mission accordées aux camps, aux ministères de présence, aux aumôneries et à d'autres ministères constitués en sociétés.

Les personnes déléguées de la Discipleship and Justice Commission ont également veillé à communiquer avec toutes les communautés de foi pour s'assurer qu'elles pouvaient voter sur le renvoi 1 : Création d'une organisation nationale autochtone autonome.

Notre Congregational Support Commission [Commission de soutien aux paroisses] s'engage à soutenir les paroisses en situation de transition en les aidant notamment avec les aspects suivants : profils des communautés de foi et bilans de cheminement, mise à jour des informations dans CarrefourÉglise, autoévaluations annuelles, santé de la paroisse, vision, gouvernance, accords de ministère partagé, réaménagement, fusions et fermetures, subventions, vente, location ou rénovation de biens, apport de soutien, accompagnement dans le cadre de processus officiels et gestion des transitions immobilières, y compris la vente d'églises.

Notre Commission des ressources humaines [Human Resources commission] continue de soutenir les relations d'alliance entre le personnel ministériel et les paroisses. Cette commission assiste par la foi et la prière les communautés de foi dans la recherche, la sélection, l'appel et la nomination du personnel ministériel.

Notre AFÉU se réunit plusieurs fois dans l'année pour célébrer son ministère partagé. L'AFÉU d'Antler River Watershed a soutenu le projet du 60e anniversaire de l'AFÉU nationale en participant à l'initiative des sacs de bienvenue pour les bébés et les mères des ministères de présence autochtones [Native Outreach Ministries] de Regina, entre autres projets inspirés par la foi.

Nous nous réjouissons de notre Projet du centenaire, qui célèbre l'histoire de nos communautés de foi régionales. Cette initiative implique la collecte et la compilation d'histoires de notre passé, pour nous aider à réfléchir à notre héritage tout en nous préparant à accueillir l'avenir.

Merci à tout notre personnel extraordinaire, aux personnes déléguées et à toutes les personnes qui, avec amour, « soutiennent et encouragent les communautés de foi » de notre région et de l'Église Unie du Canada.

Type de document: [Rapport](#)

General Council: [GC45](#)

Organisme d'origine: [Antler River Watershed Regional Council](#)