



L'Église Unie
du Canada
Conseil général

CG45 Rapport du Conseil régional du Bouclier canadien pour l'été 2025

Date réelle du document: juin 22, 2025

Source : Conseil régional du Bouclier canadien

Les années 2022 à 2025 ont été une période passionnante et pleine de défis, car le Conseil régional du Bouclier canadien poursuit sa transformation à la suite de l'abandon de la structure tripartite non hiérarchique qui était auparavant celle de l'Église. Nous sommes parvenus à définir les contours de notre partenariat ministériel en tant que région du nord.

Ces trois années ont été difficiles pour le conseil régional, les communautés de foi et l'Église Unie du Canada. Nous continuons à cheminer ensemble pour faire face aux nouvelles réalités qui ont émergé après la pandémie. Il a fallu de nombreux mois à bien des communautés de foi pour se remettre des difficultés qu'elle a entraînées, tandis que beaucoup d'autres s'adaptent à la nouvelle donne. La pandémie a donné l'occasion à de nombreuses communautés de foi d'essayer de nouvelles façons innovantes de se réunir en continuant à organiser des cultes et des réunions en format hybride. Le personnel et les bénévoles ont passé d'innombrables heures à se préparer, à apporter des changements et à faire des essais pour parvenir à poursuivre les activités de l'Église en utilisant des moyens nouveaux et créatifs. En tant qu'exécutif, nous avons entendu des histoires de sacrifice, de persévérance, d'espoir, de succès, mais aussi de grande fatigue. Nous avons également entendu parler d'inquiétude, de stress, de frustration, de difficultés et d'isolement. En tant que région et en tant que communauté, nous rendons grâce et nous poursuivons notre long chemin ensemble. Nous célébrons la résilience de nos Églises et l'expression de l'Évangile. Les commissions du Conseil régional du Bouclier canadien (biens immobiliers, soutien aux communautés de foi et relations pastorales) ainsi que les équipes de ressources du conseil régional (p. ex., vivre des relations justes, inclusion, jeunesse, subventions et finances) ont examiné, appuyé et mis en application le plan stratégique de l'Église Unie du Canada, en partenariat avec l'exécutif du conseil régional. De nombreux bénévoles ont consacré de

longues heures à soutenir le conseil régional et ses nombreux ministères. Nous rendons grâce pour le leadership exercé au sein du Conseil régional du Bouclier canadien, par l'intermédiaire des communautés de foi, des ministères constitués en société, des ministères de présence locaux et des responsables élus du conseil régional.

Activités de notre conseil régional entre 2022 et 2025

Le territoire du Conseil régional du Bouclier canadien est très vaste, ses frontières allant de Val-d'Or (Québec) à l'est à Thunder Bay à l'ouest (1060 km). Il fait face à des défis importants lorsqu'il s'agit d'offrir du soutien dans toutes les régions, mais peut aussi saisir les occasions créées. Trouver le temps et les ressources nécessaires pour se réunir en personne ou pour que les bénévoles et le personnel soutiennent en personne le conseil régional dans son travail représente un défi. Le conseil régional s'est beaucoup appuyé sur la vidéoconférence, principalement la plateforme Zoom. La distance complique aussi les choses lorsqu'il s'agit de rencontrer le personnel en personne, puisqu'il vit un peu partout sur le territoire du conseil régional. La géographie a également créé des occasions de faire preuve de créativité dans le ministère. Un certain nombre de communautés de foi participent à des vidéoconférences interactives le dimanche matin pour célébrer le culte ensemble et partager le leadership. Par exemple, la St. John's United Church de Marathon, en Ontario célèbre le culte avec la Grace United Church à Hornepayne, en Ontario, alors qu'elles sont situées à deux heures de route l'une de l'autre. En outre, les responsables de charge pastorale trouvent de nouvelles façons créatives de soutenir les communautés de foi se trouvant à plusieurs heures de distance.

Le fait qu'environ 45 % de nos communautés de foi soient dirigées par des personnes laïques et continueront de l'être à l'avenir, sans personnel ministériel rémunéré, constitue un autre défi ou une autre bénédiction pour le Conseil régional du Bouclier canadien. Nous célébrons ces communautés de foi actives lors de cultes animés par des laïques, soutenus par du personnel célébrant laïque agréé et des personnes retraitées qui entrent en contact avec d'autres communautés de foi le dimanche matin par vidéoconférence et donnent aux gens l'occasion de se rassembler en tant qu'Église, et de célébrer et vivre l'Évangile. Les communautés de culte du Conseil régional du Bouclier canadien continuent d'évoluer et de s'adapter afin de favoriser les possibilités de ministère actuelles et futures.

L'un des défis que doit relever le Conseil régional du Bouclier canadien est de pourvoir les postes visés par un appel au sein du conseil régional. Les postes à temps plein (et à temps partiel) de ce type restent souvent vacants pendant plusieurs mois, voire un an ou plus. Le Conseil régional du Bouclier canadien offre de merveilleuses occasions de ministère au sein de nombreuses communautés de foi en santé, où le coût de la vie est plus raisonnable que dans beaucoup d'autres régions du Canada. L'exécutif du conseil régional s'est efforcé de promouvoir, de façon officielle et dans l'ensemble de l'Église, le Conseil régional du Bouclier canadien comme étant un lieu à considérer pour un ministère à long terme. Le Conseil régional du Bouclier canadien continue d'être un chef de file en matière de soutien au personnel ministériel qui se sent appelé à servir au sein de l'Église Unie. Il s'agit souvent de personnes qui viennent s'installer au Canada. L'intégration de nouveaux membres du personnel ministériel au sein de l'Église Unie du Canada a offert de formidables possibilités et occasions d'apprentissage, mais a également posé des défis liés au coût du déménagement et à l'adaptation à une nouvelle culture et à un nouveau pays. De nombreuses communautés de foi ont été ravies de pouvoir faire appel à de nouveaux membres du personnel ministériel qui se sont engagés dans leur ministère.

Nous continuons de suivre le thème de notre réunion régionale, *Upon this Rock* (Sur ce rocher). Nous vivons désormais pleinement la nouvelle réalité post-pandémique. Le personnel et les bénévoles ont passé d'innombrables heures à se préparer, à apporter des changements et à faire des essais pour parvenir à poursuivre les activités de l'Église en utilisant des moyens nouveaux et créatifs. En tant qu'exécutif, nous avons entendu des histoires de sacrifice, de persévérance, d'espoir, de succès, mais aussi de grande fatigue. Nous avons également entendu parler d'inquiétude, de stress, de frustration et de difficultés. En tant que région et en tant que communauté, nous rendons grâce et nous poursuivons notre long chemin ensemble. Nous célébrons la résilience de nos Églises et l'expression de l'Évangile de nombreuses façons nouvelles et créatives. Notre expérience de la pandémie suscite de nombreuses questions sur la manière dont nous abordons le ministère et dont nous nous mettons au service les uns les autres, ainsi que sur notre rôle en tant qu'Église dans la société. Les bénévoles, les responsables musicaux, le personnel ministériel, le personnel des camps, le personnel de présence et le personnel de soutien des paroisses ont travaillé sans relâche.

En tant que conseil régional, la région a organisé des séances de discussion ouverte destinées au personnel ministériel et aux responsables laïques afin de les soutenir, de les

informer et de les former. Notre site Web continue d'être un outil clé de communication au sein de notre conseil régional. De nombreux réseaux locaux et quelques réseaux régionaux ainsi que des groupes locaux se sont également réunis pour créer des liens, apprendre, stimuler la réflexion, écouter et travailler ensemble.

Pour le conseil régional, la distance peut être un obstacle aux réunions en personne. Le principal outil permettant d'établir des liens dans la région reste les réunions en ligne, tant pour le personnel ministériel que pour les responsables laïques. Notre site Web et notre infolettre « Bedrock » (Fondation) continuent d'être des outils clés de communication au sein de notre conseil régional. De nombreux réseaux locaux et régionaux ainsi que des groupes locaux se sont également réunis pour créer des liens, apprendre, stimuler la réflexion, écouter et travailler ensemble. L'exécutif salue également le travail important des commissions du conseil régional, des comités, des réseaux, des regroupements, des rassemblements informels, des membres de l'ÉUC et de la communauté, ainsi que des groupes actifs de Femmes de l'Église Unie, qui œuvrent dans l'ensemble du conseil régional.

La page *Let's Connect Lay Leader Resources* (Ressources pour les leaders laïques) est une nouvelle ressource qui permet de maintenir des contacts réguliers au sein du conseil régional. Le conseil régional propose des activités aux thèmes variés plusieurs fois par année. Le site Web fournit comme ressources des versions enregistrées des événements : <https://canadianshieldrc.ca/communities-of-faith/lets-connect-lay-leader-resources/>.

Nous nous réjouissons de la réalisation d'un projet conjoint de l'Église Unie du Canada, de la région du Bouclier canadien et de la St. John's United Church of Canada (Marathon, Ontario) appelé *United in Worship* (Unis dans le culte) et destiné à soutenir les communautés de foi. Dans le cadre de ce projet, les animateurs et les animatrices de culte et leurs communautés de foi ont proposé des liturgies, des sermons et des réflexions, et donné du temps et de l'énergie tout en faisant preuve de créativité. L'équipe de soutien ajoute des présentations numériques à l'appui des liturgies et des versions vidéo des sermons et des réflexions, et demande aux personnes participantes de toujours reconnaître le travail des auteurs et des autrices et de leurs communautés de foi pour leur générosité et leur engagement chrétien. Ils font payer des frais d'abonnement modiques aux communautés de foi qui, en retour, reçoivent un bon soutien sous forme de documents pour le culte. Pour en savoir plus : <https://www.united-in-worship.ca/> (en anglais seulement). Nous remercions l'équipe de *United in Learning* (Unis dans la formation) pour son partenariat avec le Conseil régional du Bouclier canadien et l'ÉUC.

L'un des réseaux actifs à l'intérieur des limites du conseil régional est le MILC (Manitou Intentional Learning Community ou Communauté d'apprentissage intentionnel de Manitou). Comme elle l'indique sur son site Web, la Manitou Intentional Learning Community crée et cultive des possibilités d'apprentissage. Le siège physique et administratif de la MILC se trouve à la St. Andrew's United Church à Sudbury, en Ontario. Elle reconnaît et concrétise à l'échelle locale et mondiale l'engagement à favoriser l'apprentissage transformationnel de tous les membres de l'Église Unie, de ses partenaires et de ses amis et amies. Pour de plus amples renseignements, consultez le site <https://www.manitoulearningcommunity.com/> (en anglais seulement).

Festival de la foi 2025

En juin, le Conseil régional du Bouclier canadien, en partenariat avec le Conseil régional de Shining Waters, se réunira à l'occasion d'un autre Festival de la foi les 13, 14 et 15 juin 2025 à Sudbury, en Ontario. Nous nous réjouissons de l'occasion qui nous est donnée de nous rassembler à Sudbury pour prier, réfléchir, évoluer et apprendre. Les personnes qui ne font pas partie de notre conseil régional pourront participer à l'événement. Le Conseil régional du Bouclier canadien se réjouit d'organiser le festival sur son territoire et est ravi du partenariat qui a permis de planifier et de financer cet événement.

Le travail de l'exécutif régional

L'exécutif de notre conseil régional se réunit tous les mois (sauf l'été) et effectue le travail du conseil régional lorsque ce dernier ne se réunit pas (Le Manuel 2025, C.3.1.1). L'ordre du jour de l'exécutif est souvent très chargé et comprend la surveillance des commissions régionales, des finances régionales, des politiques régionales, de la réunion annuelle du conseil régional et des nouveaux travaux, ainsi que la supervision des ministres exécutifs, des ministres exécutives et du personnel.

En 2024-2025, l'exécutif a longuement réfléchi à notre ministère actuel et futur, notamment lors d'une retraite commune avec l'exécutif du Conseil régional de Shining Waters à l'automne 2024. Au cours de cette retraite, il s'est concentré sur les façons de soutenir les communautés de foi dans les cinq à dix prochaines années et au-delà! Ce thème et ces travaux sont semblables à ceux du Conseil général dans le cadre de l'initiative Horizon 2035. La retraite a également été l'occasion de discuter du plan stratégique de l'ÉUC (une

spiritualité profonde, une vie de disciple dynamique et une quête audacieuse de justice). Elle a également porté sur les moyens de soutenir les communautés de foi et le personnel ministériel et sur la façon dont les conseils régionaux peuvent s'entraider. L'exécutif poursuit ces travaux, en partenariat avec les commissions et l'ÉUC, en particulier l'unité de l'ÉUC chargée de la croissance.

Travailler en faveur de relations justes, de la lutte contre le racisme et de l'équité

L'Église Unie du Canada s'efforce de devenir une institution antiraciste. Pour l'Église Unie, cela signifie encourager le Bureau du Conseil général, les bureaux des conseils régionaux, les communautés de foi et même la société canadienne à faire une pause et à réfléchir. Nous proposons, en partenariat avec l'Église Unie, des formations, des possibilités d'apprentissage et des groupes de discussion dans le cadre d'une stratégie visant à devenir une Église antiraciste. L'Église Unie offre une grande variété de ressources, de vidéos, d'ateliers et de documents imprimés, qui sont essentiels pour appuyer le travail du conseil régional en matière de lutte contre le racisme et d'équité. Les commissions, les comités et les équipes de ressources contribuent également à la lutte contre le racisme et au travail en faveur de l'équité par l'intermédiaire des politiques et par la sensibilisation.

En 2021, le Conseil régional du Bouclier canadien a célébré son accession au statut de région inclusive! Nous poursuivons également notre cheminement vers l'établissement de relations justes. Le conseil régional continue de collaborer avec l'Église Unie, qui propose des formations, des possibilités d'apprentissage et des groupes de discussion dans le cadre d'une stratégie visant à devenir une Église antiraciste. L'Église Unie offre une grande variété de ressources, de vidéos, d'ateliers et de documents imprimés pour appuyer notre travail. Voir <https://egliseunie.ca/proposition-pour-devenir-une-eglise-antiraciste/>.

Travaux et soutien au ministère au sein du conseil régional

L'exécutif du conseil régional, les commissions, les comités et les équipes de ressources participent à un large éventail de ministères, axés notamment sur le travail de justice, le

soutien aux communautés de foi, le personnel ministériel, les subventions et la jeunesse.

Le Conseil régional du Bouclier canadien, par l'intermédiaire de ses commissions, participe à divers ministères voués au soutien aux communautés de foi et au personnel ministériel. La Commission des biens immobiliers, la Commission des relations pastorales et la Commission de soutien aux communautés de foi, ainsi que leurs équipes de ressources, s'attachent à faciliter la transition du personnel ministériel vers une nouvelle communauté de foi et à établir des partenariats avec les communautés de foi dans le cadre de fusions. Par ailleurs, il arrive que des communautés de foi partagent des bâtiments, de même que la vente de biens de l'Église, avec plus d'une Église Unie ou avec plusieurs autres communautés de foi. Les commissions, les comités et les équipes de ressources sont des partenaires inestimables pour poursuivre le travail de l'exécutif et du Conseil régional du Bouclier canadien. Nous continuons à collaborer avec le service de la croissance de l'ÉUC pour favoriser les partenariats et l'innovation, et soutenir les communautés de foi établies et émergentes.

Ministère des jeunes et ministère constitué en société

La pandémie a eu un impact majeur sur le ministère des jeunes de la région. En 2024, nous avons embauché une nouvelle personne responsable de la jeunesse à temps partiel pour appuyer le travail du ministère des jeunes au sein du Conseil régional de Shining Waters et du Conseil régional du Bouclier canadien. Le dernier événement en personne pour les jeunes a été organisé par cinq conseils régionaux et s'est tenu à Guelph et à Thunder Bay. La délégation du Forum jeunesse du 45e Conseil général y a d'ailleurs participé. Les principales activités du ministère des jeunes se poursuivent également au sein du Conseil régional du Bouclier canadien en partenariat avec l'équipe de ressources pour les jeunes et les jeunes adultes, les communautés de foi locales et les réseaux jeunesse locaux. Les camps McDougall et Duncan offrent des possibilités pour le ministère des jeunes. Le camp McDougall, avec l'aide de nombreuses personnes bénévoles dévouées, prévoit d'offrir un programme de camping complet en 2025.

En plus des camps mentionnés, le Conseil régional du Bouclier canadien soutient un certain nombre de ministères constitués en société et de ministères de présence locaux qui soutiennent les mesures favorables au logement, viennent en aide aux personnes sans

domicile fixe ou mal logées, luttent contre l'insécurité alimentaire, défendent les droits, œuvrent pour la justice, apportent un soutien communautaire et font rayonner le ministère. Ces groupes locaux et ministères constitués en société sont des leaders clés au sein du conseil régional et contribuent au développement du ministère de l'Église Unie en y consacrant de nombreuses heures de bénévolat et de travail rémunéré; leur ministère est indispensable.

Nous célébrons la résilience de nos communautés de foi et de nos ministères de présence dans l'ensemble du conseil régional et nous exprimons notre profonde reconnaissance pour la résilience, l'innovation et l'engagement chrétien profond, dynamique et audacieux dont ils font preuve partout sur le territoire du Conseil régional du Bouclier canadien. Nous rendons grâce pour le travail du Conseil général et du Bureau du Conseil général.

Type de document: [Rapport](#)

General Council: [GC45](#)

Organisme d'origine: [Canadian Shield Regional Council](#)