



L'Église Unie
du Canada
Conseil général

CG45 Rapport du Conseil régional du Centre et de l'Est de l'Ontario pour l'été 2025

Date réelle du document: juin 22, 2025

Source : Conseil régional du Centre et de l'Est de l'Ontario

Résumé

Inspiré par le plan stratégique du Conseil général, le Conseil régional du Centre et de l'Est de l'Ontario a créé son propre plan stratégique pour aborder le contexte actuel difficile. L'équité, la justice et l'innovation restent trois grands axes d'action. Comme bien d'autres, notre région fait face à une pénurie de personnel ministériel, accompagne les paroisses qui vivent des périodes de transition et d'anxiété et doit se préparer à un avenir encore imprécis. Notre conseil régional garde toutefois espoir et est résolu à bâtir le monde que Dieu nous a appelés à co-crée.

Formation, accompagnement et justice

Notre Équipe dirigeante en matière de formation, d'accompagnement et de justice a contribué à établir un réseau de personnes qui, au sein de la région, sont en quête d'attaches et d'espaces pour renforcer notre cadre de pensée par rapport aux enjeux actuels et émergents. Des conférences et activités régionales ont régulièrement lieu pour élargir nos perspectives et enraciner notre engagement. Nous avons également décidé de canaliser nos efforts, chaque trimestre, sur une question de justice particulière afin d'en discuter en profondeur au lieu de nous éparpiller.

Changements climatiques

Le conseil régional a commencé à faire le suivi de l'empreinte carbone de ses réunions. Nous avons établi une année de référence et nous voulons réduire nos émissions d'année en année. Nos lieux de réunion sont faciles d'accès en covoiturage et en transport collectif pour encourager ces modes de transport, et nous continuons d'offrir une participation en ligne de la manière la plus intéressante et intégrée possible. De plus, nous voulons accroître la participation des paroisses à des programmes comme Empreintes de foi pour qu'elles réduisent leurs coûts et leurs émissions.

e ministère en période de changement

Nous reconnaissons qu'un des grands défis de nos communautés de foi est d'imaginer de nouvelles façons de faire novatrices ou ingénieuses. C'est pourquoi nous avons mis sur pied une équipe qui parcourt la région pour inspirer nos communautés de foi qui se sentent surmenées et incapables d'entrevoir les choses différemment et leur proposer d'autres voies à suivre. Qu'il s'agisse de repenser les modèles de leadership (ministères partagés ou coopératifs) ou de gouvernance, les méthodes ministérielles (culte, soins pastoraux, éducation chrétienne) ou les façons de renforcer l'invitation aux personnes en quête d'un foyer spirituel, l'équipe offre une foule d'options pour aider les communautés à innover.

Notre responsable de l'animation de la croissance a organisé d'excellents ateliers sur l'évangélisation et la croissance. Nous avons également proposé divers modèles de gouvernance et méthodes visant à simplifier le travail administratif pour que soit privilégié ce qui importe vraiment : le ministère.

Enfin, nous travaillons à la création de parcours pour les communautés qui choisissent la dissolution ou la fusion afin qu'elles puissent clore ce chapitre en bonne et due forme, malgré le chagrin d'une telle décision.

Perte de lien

Pendant le confinement lié à la pandémie, les membres de la communauté ont souvent exprimé un sentiment d'isolement en raison de la suspension des réunions de consistoire. Les gens ne s'ennuyaient pas des processus décisionnels, c'était le contact régulier avec la

communauté qui leur manquait. Le conseil régional a donc créé le Forum pour des relations saines, un groupe qui va régulièrement à la rencontre des paroisses pour prendre le pouls de la situation et s'enquérir de leurs besoins. Nous avons aussi embauché une personne responsable du soutien aux communautés de foi pour favoriser les liens et renforcer nos paroisses. De plus, chaque semaine, des rencontres virtuelles ont lieu pour le personnel ministériel.

Domaines de spécialisation

Dès que nous aurons de meilleures relations avec nos communautés de foi, nous saurons lesquelles ont des forces dans certains types de ministères ou des aspects particuliers du ministère. Nous espérons ainsi créer des « centres d'excellence » dans toute la région afin que nous puissions diriger les personnes ayant des besoins ou des désirs spirituels particuliers vers les communautés qui se distinguent dans ce domaine. Une communauté de foi ne peut exceller dans tous les domaines, mais si nous pouvons accompagner les communautés pour qu'elles développent un ministère donné, nous pourrions devenir un splendide « buffet » régional qui répond aux besoins des personnes qui cherchent un foyer spirituel ou explorent leur spiritualité. Nous voulons tout particulièrement tendre la main aux jeunes générations, qui recherchent des communautés qui répondent à leurs besoins et ne veulent pas investir temps et énergie à la survie institutionnelle.

Relations avec les médias

Nous avons conscience que, dans les médias, le mot « église » est associé à des expressions théologiques fondamentalistes et étroites. Qui plus est, de plus en plus de Canadiennes et Canadiens n'appartiennent à aucune paroisse ou ne se considèrent pas comme des personnes de foi et ne savent pas du tout ce qui se passe dans l'enceinte de nos églises. Nous avons donc décidé d'offrir de la formation sur les relations avec les médias pour que nos communautés de foi aient confiance en leur capacité à trouver des façons créatives d'apparaître dans les médias et renforcent leurs relations avec les journalistes.

Nous avons aussi pensé à diverses façons d'annoncer notre présence aux communautés où nous tenons nos réunions régionales. À l'automne 2024, en marge de sa réunion, le conseil régional a organisé le chant d'hymnes inclusifs sur les marches arc-en-ciel de l'église de Brighton. Nous avons invité les médias et le public à se joindre à nous. Ces marches avaient

auparavant été la cible de vandalisme haineux, acte auquel nous avons répondu par une expression publique d'amour et d'inclusion.

Équité

L'un des charismes de notre conseil régional est son dévouement envers l'équité. Toujours soucieux d'améliorer nos méthodes de travail, nous avons élaboré de la formation, développé notre savoir-faire et défini des pratiques exemplaires. Nous incarnons ce que nous espérons voir dans nos paroisses. À chaque réunion, une personne ou une équipe de soutien à l'équité est nommée et doit, à la fin de la rencontre, faire un compte rendu de son déroulement. Elle doit ensuite préparer une liste de contrôle sur l'équité et la transmettre par courriel au Comité chargé du respect de l'équité pour que nous puissions mesurer nos progrès. Nous tentons de faire un tour de table de présentation pour que les nouveaux venus ne se sentent pas exclus et veillons à ce que les pronoms soient respectés et à ce que l'inclusion soit toujours au premier plan de nos réflexions. L'accessibilité de nos espaces de réunion et de la technologie utilisée est évaluée. Nous offrons des services d'interprétation en langue ASL à chaque célébration des ministères et organisons régulièrement des lectures pour étudier les plus récents développements en matière de diversité, d'équité et d'inclusion. À une époque comme la nôtre, nous estimons que cette responsabilité est plus importante que jamais.

Transitions

Dans les trois dernières années, notre conseil régional a pleuré la perte du pasteur David Timpson, qui était responsable des relations pastorales. C'est le pasteur Darren Liepold qui a repris le flambeau avant de prendre les fonctions de responsable du soutien aux communautés de foi. Au début de l'année 2024, nous avons accueilli Tori Mullin, animation de la croissance. La pasteure Debbie Roi s'est elle aussi jointe à nous en 2024, comme responsable des relations pastorales. Après le départ à la retraite de notre première ministre exécutive régionale, la pasteure Rosemary Lambie, le pasteur Éric Hébert-Daly est devenu notre nouveau ministre exécutif régional en janvier 2023. Nous tenons également à remercier le pasteur Paul Reed et la pasteure Wanda Stride qui, depuis 2023, ont été porte-parole de notre Conseil des anciens et anciennes.

Nous sommes reconnaissants à notre personnel qui sert avec brio notre conseil régional :

- Tim Hackborn, pasteur, ministre du Bureau de la vocation, Ministères autochtones
- Éric Hébert-Daly, pasteur, ministre exécutif régional
- Sharon Hull, responsable de l'accompagnement spirituel, des relations respectueuses et de la justice pour tous les âges
- Brian James, trésorier
- Roger Janes, pasteur, responsable de l'intendance et des dons, Unité de philanthropie
- Darren Liepold, pasteur, responsable du soutien aux communautés de foi
- Joel Miller, adjoint au ministre exécutif
- Tori Mullin, pasteur·e, animation de la croissance
- Martha Pedoniquotte, coordonnatrice du développement et de l'implication communautaire, Ministères autochtones
- Caroline Penhale, pasteure, ministre du Bureau de la vocation
- Rodney Smith-Merkley, pasteur, responsable des relations respectueuses et de la justice autochtone
- Karen Wilson, communications et adjointe administrative

Collaboration

Dans la majorité de notre travail, nous collaborons et mettons en commun ressources, idées et documents avec nos deux conseils régionaux apparentés : le Conseil régional de l'Est de l'Ontario et de l'Outaouais et le Conseil régional Nakonha:ka. Nous sommes reconnaissants des nombreuses façons dont le personnel et les bénévoles dialoguent et s'épaulent mutuellement dans l'Est de l'Ontario et au Québec. Chaque année, les équipes des trois conseils régionaux se réunissent pour passer en revue leurs plans et discuter de leurs expériences. Des réunions en ligne et des groupes de discussion sont régulièrement organisés entre les personnes occupant des postes similaires. Il arrive souvent qu'une personne d'une région en remplace une autre dans une autre région lors d'un congé.

Plan stratégique

Voici les volets d'activité définis dans le plan stratégique adopté en 2023. Ils évolueront au fil des discussions dans le cadre du projet Vers 2035 :

Croissance

Volet no 1 – Outil d’auto-évaluation pour les communautés de foi

Volet no 2 – Ressources pour les ministères coopératifs ou partagés et les nouveaux ministères

Volet no 3 – Ressources sur la fusion et la dissolution

Volet no 4 – Liens vers des méthodes de culte non conventionnelles sur le site Web du conseil régional

Justice

Volet no 5 – Article vedette sur la justice

Volet no 6 – Stratégie pour les médias

Climat

Volet no 7 – Empreintes de foi et verdir les espaces sacrés

Volet no 8 – Réduction de l’empreinte carbone

Volet no 9 – Forum sur le climat

Leadership

Volet no 10 – Réseau de mentorat pour les laïques

Volet no 11 – Association ministérielle

Volet no 12 – Boîte à outils sur les modèles de gouvernance

Volet no 13 – Formation de mise à jour sur le ministère et le personnel

Bien commun

Volet no 14 – Forum pour des relations saines

Volet no 15 – Renouvellement de l’alliance

Volet no 16 – Centres d’excellence

La voie de l’avenir

Dans la prochaine année, nous mettrons en pratique ce que nous apprendrons dans le cadre du travail pour le projet Vers 2035 à tous les niveaux du conseil régional et avec nos communautés de foi. Nous croyons que Dieu a un plan pour notre Église. Le concrétiser exigera du recueillement, des changements dans notre culture et une réflexion sur ce que signifie être une Église dans le contexte actuel. Mais nous avons foi en Dieu, qui nous offre ce ministère et ce modèle vers lesquels nous ne cessons de nous tourner depuis 2000 ans. Ce

modèle nous réconforte, même dans les moments difficiles, lorsque le chemin devant nous est incertain.

Rapport présenté par Steve Coles, porte-parole, Conseil des anciens et anciennes

Conseil régional du Centre et de l'Est de l'Ontario

Type de document: [Rapport](#)

General Council: [GC45](#)

Organisme d'origine: [East Central Ontario Regional Council](#)