L'Église Unie
du Canada
Conseil général

CG45 Rapport du Comité du Manuel pour l'été 2025

Date réelle du document: juin 22, 2025

Source : Comité du *Manuel*

Composition du Comité du *Manuel*

Le Comité du *Manuel* est généralement composé de six membres. Actuellement, cinq membres ont été nommés :

- Mary-Beth Moriarity (présidente)
- Bob Fillier
- Fred Braman
- Catherine Grant
- Beth Moore

En juillet 2022, Cynthia Gunn a pris sa retraite après 26 ans à titre de conseillère juridique. Lui a succédé Nicole Treksler, qui agit maintenant comme personnel-ressource au sein du Comité.

Nouvelles des membres du Comité

- Au cours de l'été 2024, Leigh Sinclair a quitté le Comité afin de se concentrer sur d'autres projets. Nous remercions Leigh pour sa contribution et ses points de vue utiles qu'elle a apportés tout au long de son mandat au Comité.
- À l'hiver 2022, Bob Filler s'est joint au Comité, en y apportant sa grande expérience concernant l'élaboration de politiques.

Nous cherchons actuellement à pourvoir un poste vacant au sein du Comité du *Manuel*.

Mandats des membres actuels

Les membres du Comité peuvent effectuer jusqu'à trois mandats consécutifs de trois ans, avec la possibilité d'exercer un mandat supplémentaire sur demande ou au besoin.

- Mary-Beth Moriarity (pasteure, Conseil régional Bermuda-Nova Scotia), présidente, 4e mandat
- Fred Braman (laïque, Conseil régional Nakonha:ka), 3e mandat
- Catherine Grant (laïque, Conseil régional de l'Est de l'Ontario et de l'Outaouais), 2e mandat
- Beth Moore (laïque, Conseil régional Shining Waters), 2e mandat
- Bob Fillier (pasteur, Conseil régional Pacific Mountain), 1er mandat

Rôle du Comité du *Manuel*

Il est responsable d'assister le secrétaire général dans la préparation du *Manuel* en vue de sa publication. Ses principales tâches sont :

- proposer un libellé pour les modifications des règlements existants ou en rédiger de nouveaux afin de refléter les changements apportés par le Conseil général;
- repérer et corriger les lacunes et les incohérences dans le *Manuel*;
- recommander des améliorations en ce qui a trait à la langue et aux règles de rédaction du *Manuel*, afin d'en accroître la clarté et la cohérence.

Le Comité examine également le libellé provisoire des renvois, les documents connexes et le guide d'étude, puis formule des observations et recommande des modifications.

Le Comité a notamment examiné le renvoi, les documents connexes et le guide d'étude pour le renvoi 1 : Création d'une Organisation nationale autochtone – un renvoi de catégorie 3 autorisé par le 44e Conseil général en 2022. Le renvoi a reçu l'approbation requise et a été adopté à l'assemblée annuelle du Conseil général en octobre 2024. Le Comité du *Manuel* collabore maintenant à l'intégration des modifications requises dans la prochaine édition du *Manuel*.

Fréquence des réunions

Le Comité du *Manuel* se rencontre habituellement en personne une fois par année, entre les mois d'octobre et de novembre. Des réunions supplémentaires ont lieu virtuellement au besoin.

Aperçu des réunions (2022-2024)

Image

Année	Mois	Nombre de réunions
2022	Février (virtuelle), octobre (en personne)	2
2023	Juin (virtuelle), novembre (en personne)	2
2024	Février, mars, juin, juillet, octobre, novembre (toutes en mode virtuelle)	6

En 2024, le Comité ne s'est pas réuni en personne en raison de priorités budgétaires. Cependant, comme les membres se connaissent bien, l'absence de réunions en personne n'a pas affecté la synergie du groupe.

Charge de travail accrue du Comité

Au cours des trois dernières années, la charge de travail du Comité a augmenté, principalement en raison de l'ajustement des règlements qui vise à améliorer clarté et cohérence de ces derniers.

Le *Manuel* est désormais publié annuellement, en fonction du cycle de réunions du Conseil général. Cette fréquence permet des mises à jour plus régulières qu'auparavant, alors que la publication se faisait sur une base triennale. Cependant, puisque la majorité des nouvelles politiques et des modifications sont adoptées lors des réunions triennales du Conseil général tenues en personne, les changements majeurs du *Manuel* continueront principalement à paraître dans les éditions publiées à la suite de ces rencontres.

Mots de la fin

En terminant, je tiens à exprimer ma reconnaissance à mes collègues du Comité du *Manuel* pour leur sagesse, leur expertise, et leur passion à l'égard de notre Église Unie. Je remercie également Nicole Treksler, comme personnel-ressource, et Alison Jordan, du soutien administratif, pour leur contribution qui assure le travail du Comité.

Nos échanges et notre manière de répondre aux tâches confiées par le secrétaire général et par l’ensemble de l’Église Unie nous mènent souvent dans des directions inattendues et donnent lieu à des discussions variées. Toutefois, c’est notre attachement commun à cette Église et notre volonté d’élaborer des politiques et des procédures de gouvernance, qui soutiennent et permettent le fonctionnement du ministère, qui continuent d’orienter notre travail et ce que nous offrons à l’Église.

Mary-Beth Moriarity
Présidente
GC5

Type de document: Rapport

General Council: GC45

Organisme d'origine: Autre