



L'Église Unie
du Canada
Conseil général

CG45 Rapport du Conseil régional Pacific Mountain pour l'été 2025

Date réelle du document: juin 22, 2025

Source : Conseil régional Pacific Mountain

Résumé

Le Conseil régional Pacific Mountain affronte la période de transformation de l'Église avec résilience et un regard stratégique. Répondant à l'appel pour une spiritualité profonde, une vie de disciple dynamique et une quête audacieuse de justice, le conseil régional soutient les ministères inclusifs, les ministères du Premier-tiers de vie, la réconciliation, les contacts avec les paroisses rurales et les nouvelles expressions de l'Église. Ses initiatives clés comprennent la formation au leadership, la mobilisation des jeunes et les modèles de ministère novateurs qui priorisent la durabilité et une vitalité imprégnée de l'Esprit. Malgré des obstacles persistants, comme le manque de bénévoles et les difficultés structurelles, le conseil régional garde espoir et se laisse guider par la foi vers un avenir dynamique.

Introduction

« Le Conseil régional Pacific Mountain fait montre d'une résilience, d'une capacité d'adaptation et d'un attachement à ses valeurs remarquables, en particulier par ses ministères inclusifs, ses efforts de réconciliation et ses stratégies novatrices envers les petites communautés de foi rurales. » C'est un des énoncés qui a conclu un récent rapport sur la gouvernance du conseil régional. D'un océan à l'autre, les communautés de foi changent, tout comme les structures qui les soutiennent. Pour bien faire face à ces changements, le conseil régional s'est doté d'une vision stratégique. En effet, il continue de canaliser ses efforts sur des communautés de foi et des ministères en santé, un leadership efficace et un témoignage public orienté par la foi tout en encourageant la collaboration et la formation au

leadership et sans jamais perdre de vue la durabilité ainsi que la vitalité et la viabilité à long terme.

Alors que nous nous efforçons d'être une présence chrétienne guidée par la foi de l'Église Unie James Bay à Victoria, en Colombie-Britannique (C.-B.) à l'Église Unie Whitehorse à Whitehorse, au Yukon, nous remercions les nombreuses personnes qui donnent vie à notre expression de foi et suivent les enseignements de Jésus de leur propre façon, dans leur collectivité et leur voisinage. C'est grâce au travail infatigable, consciencieux et axé sur les relations de notre ministre exécutive, Treena Duncan, ainsi qu'au dévouement et à l'enthousiasme de notre personnel, qui soutient notre cadre général et lui donne vie, que le Conseil régional Pacific Mountain a pu s'épanouir de la sorte.

Dans nos efforts pour nous préparer à l'Église de demain, nous avons adopté une orientation stratégique pour promouvoir des communautés qui favorisent une vie de disciple imprégnée de l'Esprit et leur donner les ressources nécessaires, dans le but de contrer le discours de déclin omniprésent.

Voici les mesures que notre conseil régional a prises, depuis notre dernier compte rendu d'activités, le 17 juin 2022, pour répondre à l'appel de l'Église Unie du Canada pour une spiritualité profonde, une vie de disciple dynamique et une quête audacieuse de justice.

Spiritualité profonde

Un exemple de spiritualité profonde : le décès soudain et tragique de notre collègue et ministre du Bureau de la vocation, la pasteure Brenda Fawkes, a profondément secoué notre région et toute l'Église. Pendant la célébration de la vie de Brenda, le 14 octobre 2024, la chanteuse Dawn Pemberton a invité toutes les personnes, présentes sur place ou en ligne, à chanter du plus profond de leur cœur. « Unir nos voix nous permet d'exprimer notre foi et est un chemin vers la guérison, a-t-elle souligné. Chantez pour célébrer la vie. » La pièce s'est emplie d'un espoir féroce tandis qu'un chœur de voix s'élevait en défi face à la mort, proclamant que l'amour et la vie l'emportent toujours.

- **Retraites, ateliers et rassemblements** : en collaboration avec le groupe LeaderShift et d'autres partenaires, le conseil régional continue d'offrir des possibilités engageantes et bienveillantes de repos, de renouveau, de relations, de discernement vocationnel et d'éducation à la foi pour tous les âges. Les divers rassemblements (The Art/s of Worship,

la retraite de repos et de renouveau du personnel ministériel, Navigating Landscapes of Faith, la conférence sur les ministères ruraux, etc.) sont conçus pour aider le personnel ministériel, les responsables laïques et les jeunes leaders à se ressourcer dans un monde complexe. Beaucoup de ces espaces de réflexion spirituelle et de dialogue théologique contribuent à la résilience ministérielle.

- **Renforcement des relations avec les camps-jeunesse** : en plus de soutenir les sept camps de la région, le conseil régional a lancé Beyond S'mores, un projet de recherche visant à offrir aux communautés de foi des occasions d'exprimer leurs espoirs et leurs rêves par rapport au Ministère des camps-jeunesse. L'information qui sera ainsi recueillie nous aidera à imaginer stratégiquement l'avenir du Ministère des camps-jeunesse dans la région en vue de son renouvellement en lieu de spiritualité profonde.
- **Une oreille attentive** : l'exécutif régional a entrepris d'inviter divers ministères et communautés de foi à ses réunions pour qu'ils puissent s'exprimer et que l'exécutif ait une meilleure idée de la façon dont l'Esprit se manifeste dans la région. Chaque ministère peut parler de ce qu'il célèbre et des défis qu'il doit relever et indiquer sur quelle question l'exécutif peut prier pour lui.

Vie de disciple dynamique

Un exemple de vie de disciple dynamique : il y a quelques étés, un-e jeune d'une paroisse autochtone du nord de la Colombie-Britannique a participé au Camp Spirit, une initiative régionale offerte en partenariat avec les communautés de foi locales pour, entre autres, former les leaders de demain par l'entremise de camps d'été. Après cette expérience, la personne a assisté à Audacious Hope, le rassemblement jeunesse national de l'Église Unie du Canada qui avait lieu à St. Catharines, en Ontario. Lors de la récente assemblée générale annuelle sur les ministères autochtones, elle a accepté que sa candidature soit présentée pour l'exécutif des ministères autochtones du conseil régional. Une simple invitation s'est ainsi transformée en une nouvelle voix montante qui orientera l'avenir non seulement d'une paroisse, mais de toute l'Église.

- **Ministères du Premier-tiers de vie** : les ministères jeunesse faisant partie de nos priorités, nous continuons d'investir dans des initiatives pour aider les jeunes à suivre la voie de Jésus, une voie porteuse de vie. Nous avons organisé, souvent en partenariat avec le Conseil régional de Chinook Winds, des retraites à l'intention des enfants (Imagine Children's Retreat), des jeunes (YouthTrek) et des jeunes adultes. La dernière retraite pour les jeunes adultes a réuni 66 personnes, signe que nos efforts

commencent à porter leurs fruits. Nous avons également accru notre présence sur les campus de la région, créant ainsi des ponts d'appartenance pour les personnes qui ne peuvent plus participer aux programmes traditionnels.

- **Fourth Quarter Network** : pour offrir aux personnes retraitées du soutien et des occasions de tisser des liens, le Fourth Quarter Network s'efforce d'organiser, tout au long de l'année, des rassemblements et des retraites qui sont axés sur un engagement chrétien continu et la communauté.
- **Nouvelles paroisses** : soucieux de s'adapter à un monde en évolution constante, le conseil régional est résolu à encourager les expressions de foi expérimentales dans le but de trouver de nouvelles façons de faire Église. Pour ce faire, nous devons réinventer les modèles de ministère, notamment tester des équipes pastorales collaboratives et des espaces paroissiaux communs. Nous soutenons actuellement neuf initiatives de ce genre, dont Weird Church (une communauté progressiste axée sur la justice sociale à Cumberland, en C.-B.), Becoming Church (un rassemblement pour jeunes adultes à New Westminster, en C.-B.) et Wild Church (un ministère en plein air offert dans trois collectivités de la région intérieure de la C.-B. et dans une communauté de l'île de Vancouver).
- **Développement stratégique** : malgré nos investissements dans de nouvelles initiatives, nous reconnaissons la réalité des fermetures de paroisse. C'est pourquoi nous mettons la dernière main à une stratégie régionale qui alignera les ressources financières, l'aménagement immobilier et les priorités ministérielles. Elle servira de cadre solide à la prise de décisions pour l'épanouissement de la région. Ce processus est favorisé en partie par l'achèvement d'un ambitieux cycle triennal d'auto-évaluation paroissiale qui comprend des données quantitatives sur la santé, la vitalité et la pérennité des paroisses. En comparant ces données à certains indicateurs, nous pourrions agir de manière stratégique pour être une présence guidée par la foi dans la région.

Quête audacieuse de justice

Un exemple de quête audacieuse de justice : en 2022, lors de sa 4e assemblée générale annuelle à Prince George, le conseil régional s'est prononcé en faveur de l'idée de devenir un conseil régional inclusif, estimant qu'il est appelé à suivre les enseignements de Jésus et à témoigner un amour radicalement inclusif. Pour souligner ce jalon, nous avons invité la population de Prince George à un barbecue et une fête communautaire. Plus de 1 000 personnes ont accepté l'invitation, une belle

occasion pour nous de proclamer et de partager la bonté qui est au cœur de notre expression de foi collective.

- **Réaménagement de First United** : pour mieux répondre aux besoins changeants du quartier Downtown Eastside à Vancouver, First United fait l'objet d'un important projet de réaménagement. Ce nouvel immeuble, conçu pour résister au climat, comptera 11 étages : les quatre premiers étages seront gérés par First United et serviront d'installations communautaires sûres et inclusives pour les populations vulnérables et marginalisées; les sept autres, aménagés en partenariat avec la Lu'ma Native Housing Society, offriront des logements sûrs pour les Autochtones.
- **Promotion de la réconciliation** : désireux que la Bonne Nouvelle soit bienveillante envers tout le monde, nous voulons nous attaquer aux préjudices causés par les théologies coloniales. Porte-parole lors de notre 6e assemblée générale annuelle, qui a eu lieu l'année dernière à Vancouver, Patty Krawec est une autrice et conférencière d'origine anishinaabe et ukrainienne. Elle nous a mis au défi d'adopter des prises de position et des pratiques de résistance. En partenariat avec LeaderShift, nous avons aussi organisé Decolonization is a Community Act, une expérience culturelle immersive de plusieurs jours qui a affiché complet et qui a été offerte en collaboration avec des détenteurs et détentrices du savoir et des aînées et aînés squamish. L'événement visait à soutenir les responsables des communautés de foi et à les outiller, par le dialogue et un apprentissage expérientiel transformateur, pour qu'ils et elles aident leurs communautés à reconnaître comment nous contribuons à perpétuer le colonialisme et le racisme.
- **Travail antiraciste** : la porte-parole lors de la 5e assemblée générale annuelle du conseil régional à Abbotsford, en C.-B., était la pasteure Jacqui Lewis. En utilisant comme image le feu, elle nous a exhortés à utiliser nos dons, la pratique de la vérité et notre expression de foi personnelle pour contribuer à une société antiraciste, équitable, pleinement accueillante et inclusive. Plus tard cette année-là, elle a participé à l'une de nos séances mensuelles de discussion ouverte en ligne pour continuer le dialogue. LeaderShift a également proposé plusieurs ateliers, notamment la conférence Anti-Racism Work and Action en partenariat avec les ministères du Premier-tiers de vie, le réseau de la justice du conseil régional et la Vancouver School of Theology.
- **Attention aux communautés rurales** : depuis les changements structurels apportés à l'Église, plusieurs déplorent une perte de lien. Devant cette situation, le conseil régional a commencé à s'occuper intentionnellement des petites paroisses, des paroisses en difficulté et des paroisses rurales pour qu'elles aient accès aux ressources et pour offrir

des encouragements à leurs responsables. Le récent Kootenay Faith Fest a souligné l'importance de créer des espaces favorisant les relations pour les personnes qui se sentent isolées.

Défis

S'il y a beaucoup de raisons de se réjouir au sein du conseil régional, nous sommes également conscients des défis locaux et structurels auxquels la région fait face. Comme c'est le cas partout au Canada, nous manquons de bénévoles. Cette situation affecte les communautés de foi qui cherchent à maintenir leurs structures de gouvernance et de ministère existantes et qui ont peu de personnes ayant la capacité d'imaginer de nouvelles façons de faire.

Ces problèmes de bénévolat concernent aussi les structures de gouvernance du Conseil régional Pacific Mountain. Ils ont une incidence directe sur les personnes qui assument déjà un rôle de leadership dans la région, dont le personnel du conseil régional, dont le temps et la bande passante mentale, limitée, sont de plus en plus sollicités.

Au bout du compte, malgré ce déclin, l'histoire que Dieu écrit au sein du Conseil régional Pacific Mountain est ancrée dans la Bonne Nouvelle, et il nous revient de transformer ce discours omniprésent en un discours tourné vers nos possibilités.

La voie de l'avenir

Nous continuons de prêter l'oreille à la présence de l'Esprit, nous appliquant à suivre la voie de Jésus afin de servir nos communautés de façon dynamique et adaptée, et comptons sur l'Esprit saint et bienveillant de Dieu pour donner vie au travail que nous faisons avec cœur. Une grande énergie se dégage des conversations visant à freiner le déclin et à stimuler la collaboration et les relations. Nous croyons que notre expression de foi – ce que nous défendons et comment nous vivons notre foi – compte et revêt une très grande importance dans le monde. Nous aspirons au renouveau, à planter des semences et à prendre soin de ce qui pousse déjà, et avons la conviction qu'un avenir insoupçonné aux racines profondes nous attend.

Rapport présenté par le pasteur Simon LeSieur, président du Conseil régional Pacific Mountain

Type de document: [Rapport](#)

General Council: [GC45](#)

Organisme d'origine: [Pacific Mountain Regional Council](#)