



L'Église Unie
du Canada
Conseil général

GC44 Compte rendu d'activités de l'exécutif du 44e Conseil général pour octobre 2023

Date réelle du document: octobre 21, 2023

Le 44e Conseil général a élu en 2022 les personnes suivantes pour siéger à son exécutif jusqu'à l'avènement du 46e Conseil général en 2028 :

- Michael Caveney (MO)
- M. Chorney (ML)
- Catherine Glover (ML)
- Wilson Gonese (MO)
- Marlene Lightning (ML)
- Alan Lai (MO)
- Kathleen (Kit) Loewen (ML)
- Thea Sheridan-Jonah (LM)

Ces personnes se sont jointes à celles que le 43e Conseil général a élues précédemment pour occuper un poste à l'exécutif jusqu'à la tenue du 45e Conseil général en 2025 :

- Teresa Burnett-Cole (MO)
- Conseil national autochtone
- Mitchell Anderson (MO)
- Kathy Brett (MO)
- Samuel Dansokho (MO)
- Paul Douglas Walfall (MO)
- Jane McDonald (ML)
- Arlyce Schiebout (MO)

En plus de la modératrice, du secrétaire général et du modérateur sortant, Richard Bott.

L'élection de David Layton Brown (LM) a permis de pourvoir le poste qu'Alan Lai a laissé vacant à la suite de sa nomination au Centre for Christian Studies. Marlene Lightening a démissionné depuis. Teresa Burnett-Cole, Richard Bott et Catherine Glover ainsi que la modératrice et le secrétaire général composent le sous-exécutif.

À leur tour, les membres de l'exécutif ont occupé des fonctions au sein des organismes suivants :

- Conseil d'administration de la Fondation – Paul Walfall et Catherine Glover
- Comité consultatif sur les finances – Jane McDonald et Michael Caveney
- Conseil de retraite – Mitchell Anderson
- Planification des affaires et des activités – Kit Loewen, Arlyce Schiebout et M. Chorney
- Comité d'accompagnement du secrétaire général – Mitchell Anderson (président), Thea Sheridan-Jonah, Wilson Gonese et Michael Caveney
- Comité des nominations – Kathy Brett et Samuel Dansokho
- Comité mixte de subvention – Kathy Brett et Jane McDonald

Pour bien comprendre le rôle de l'exécutif

S'inspirant des recommandations du Groupe de travail sur l'élaboration des tâches qui été mis sur pied par l'exécutif du 43e Conseil général, l'exécutif s'est mis au travail en discutant de son rôle. Ce faisant, l'exécutif a déclaré que « la gouvernance n'était pas une fin en soi, mais qu'elle est là pour permettre de réaliser l'appel et la vision de Dieu pour l'Église ».

Tout en reconnaissant que l'Église s'est toujours dotée de structures et de systèmes de gouvernance pour prendre des décisions efficaces permettant d'agir dans la poursuite de la vision de Dieu pour le monde, il est devenu nécessaire de chercher à comprendre le rôle de la nouvelle version réduite de l'exécutif. De plus, certaines attentes et pratiques de gouvernance des exécutifs antérieurs ont été instaurées à une autre époque de la vie de l'Église : où les membres étaient élus et par conséquent, pouvaient se considérer comme des représentants de groupes constitutifs au sein de l'Église plutôt que d'être appelés à gouverner au nom de tous les fidèles; où l'exécutif comptait beaucoup plus de personnes et était moins en mesure d'agir prestement et stratégiquement; et où les pratiques de gouvernance étaient le reflet de l'héritage colonial de l'Église. L'exécutif s'est engagé à chercher à jouer un rôle plus stratégique et visionnaire, à agir d'une manière digne de confiance avec l'Église dans son ensemble et au bout du compte, à aider l'Église à honorer

l'appel et la vision que Dieu nous a donnés.

Il a également la ferme intention de discerner de quelle façon il peut décoloniser ses travaux et ses processus décisionnels. L'exécutif a mis sur pied un groupe de travail composé de membres élus et de membres du personnel pour guider son discernement dans la façon de décoloniser la gouvernance.

Étant donné que des tâches particulières sont confiées à l'exécutif comme le prévoit le *Manuel* pour agir au nom du Conseil général entre les réunions de ce dernier et qu'en raison de la nouvelle réalité, celui-ci ne se réunit qu'annuellement, l'exécutif a reconnu qu'une entité plus petite et moins dispersée est la mieux placée pour remplir plusieurs fonctions de gouvernance : discerner la façon de réaliser l'appel et la vision que Dieu a donnés à l'Église, évaluer les progrès par rapport aux objectifs, encourager et accompagner le secrétaire général, et veiller à ce que les risques soient analysés et gérés. L'exécutif a déterminé que ses tâches relevaient de trois domaines : fiduciaire, générateur et stratégique. Dan Hotchkiss fait office de conseiller en gouvernance auprès de l'exécutif.

En tant qu'exécutif, nous nous réunissons quatre fois par année : en septembre, en novembre, en février et en mai. La réunion de novembre est la seule qui se tient en personne et elle est consacrée à la planification et à une discussion stratégique sur un nombre limité de points. Lors de cette rencontre, les ministres de l'exécutif du Conseil général et les ministres des conseils régionaux en profitent pour échanger sur cette période de planification.

Nous avons le plaisir de vous offrir un aperçu des travaux que l'exécutif a entrepris.

L'exécutif collabore avec des personnes chargées du respect de l'équité afin de l'aider à respecter ses engagements. Nous avons mis sur pied un groupe de travail avec l'appui de l'unité Ministères et justice autochtones et du personnel chargé de l'équité pour travailler à l'élaboration d'un cadre sur la façon de décoloniser le processus de gouvernance. Ces travaux ont été fructueux, mais il reste encore beaucoup à faire. Pour donner suite aux appréhensions exprimées surtout en ce qui a trait à l'utilisation du terme *mission*, l'exécutif a demandé au Comité théologie et relations interconfessionnelles et interreligieuses d'effectuer certaines recherches pour trouver une autre formulation.

Avec l'élection du nouveau Conseil national autochtone, nous entendons bien poursuivre le dialogue et les pratiques visant à renforcer la relation entre les deux parties de l'Église. En novembre 2023, l'exécutif du Conseil général et le Conseil national autochtone passeront du temps ensemble.

Le plan opérationnel et stratégique guide les travaux de l'exécutif et constitue le cadre de responsabilisation pour l'équipe de gestion.

L'exécutif considère les soins pour l'ensemble comme une priorité absolue : comprendre et évaluer les problèmes, les joies et les possibilités des communautés de foi, de l'ordre ministériel et du personnel. Il existe plusieurs façons de prendre soin de l'ensemble : l'exécutif prie pour l'Église, il veut savoir ce qui se passe dans celle-ci en disposant de données. Il connaît les difficultés liées à la collecte de données lui permettant de prendre des décisions plus efficaces. Dans le cadre du plan opérationnel et stratégique, la direction est résolue à créer des systèmes pour recueillir et interpréter des données comme critère décisionnel essentiel.

Groupes de travail

Nous avons recruté et nommé des personnes pour constituer trois (3) groupes de travail.

- **Groupe de travail sur la révision du rôle de modérateur et de secrétaire général.** Le *Manuel* (D.4.1.6) exige que le rôle de modérateur ou de modératrice soit révisé tous les dix (10) ans. La dernière révision du rôle date de plusieurs années. L'exécutif a décidé d'y inclure aussi le rôle de secrétaire général. Ce groupe de travail est présidé par Catherine Glover.
- **Groupe de travail sur la rémunération :** pour répondre à la demande du Conseil général, nous avons mis sur pied un groupe pour revoir la rémunération au sein de l'Église.
- **Groupe de travail sur les excuses :** pour donner suite à la version définitive du rapport *Irisation : faire briller les excuses parmi nous*, nous avons créé un groupe de travail pour formuler les excuses à présenter à la communauté LGBTQ+.

Finances

Dans le cadre de nos fonctions, nous ne perdons pas de vue la directive du Conseil général, à savoir de dépenser selon nos moyens. Pour ce faire, il faut une certaine dose de discipline pour gérer les différents problèmes, la baisse des revenus, le budget des bureaux du Conseil général ainsi que les réalités des communautés de foi qui, sauf erreur, sont les premières sources de financement du ministère de l'Église. Nous apprécions le travail de l'équipe des finances sous la direction d'Erik Mathiesen et de l'équipe de philanthropie dirigée par Sarah

Charters alors qu'ils continuent de récolter et de gérer les dons versés à l'Église.

- **Captive d'assurance** : nous avons autorisé un premier investissement de 3 millions de dollars pour mettre en place une initiative d'autoassurance.
- **Budget** : l'une des tâches de l'exécutif consiste à approuver le principe budgétaire et le budget pour les travaux du Conseil général. En 2022, nous avons approuvé des principes qui ont engendré un déficit de 4 millions de dollars. Ce déficit s'explique en partie par l'important investissement de 1,5 million de dollars dans le plan opérationnel et stratégique qui met l'accent sur la croissance.
- **Legs Hope** : l'Église a reçu un legs totalisant un peu plus de 9 millions de dollars. L'exécutif est revenu à la pratique de 2012, à savoir de transférer 50 % à la Fondation et de garder 50 % à la trésorerie, ce montant ne pouvant servir à éponger le déficit.

Obligations redditionnelles

Le secrétaire général présente à l'exécutif un compte rendu des activités trimestrielles portant sur les travaux du Bureau du Conseil général et notamment sur le plan opérationnel et stratégique. La modératrice produit un rapport écrit semestriel de son ministère et des bilans oraux trimestriels. De plus, l'exécutif rencontre la présidente du Conseil de retraite (Anne Soh), le directeur général de la United Property Resource Corporation [Société de gestion des ressources immobilières de l'Église Unie] (Tim Blair) et le président ainsi que le personnel du Conseil du Bureau de la vocation (Norm Seli et Marlene Britton). Ces discussions et ces rapports offrent à l'exécutif l'occasion d'avoir une vue d'ensemble des travaux de l'Église.

En appui à l'initiative de croissance du plan stratégique, nous avons amorcé une discussion sur les changements et les perspectives qui doivent être adoptés pour assurer une possibilité de croissance.

Vous pouvez avoir accès aux propositions et aux procès-verbaux (en anglais) des réunions de l'exécutif en vous rendant à la section Commons – faites une recherche en ligne en utilisant « United Church Commons », puis sélectionnez Governance / General Council Executive / GC44 Executive (2022-2025), ou allez à United-Church.ca et en bas de la page, vous verrez le lien vers United Church Commons.

Type de document: [Rapport](#)

General Council: [GC44](#)

Organisme d'origine: l'exécutif du Conseil général