

COMPTE RENDU D'ACTIVITÉS DU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Assemblée annuelle du 44^e Conseil général

Le 12 octobre 2023

2 Corinthiens 3,12 : « Ce genre d'espérance nous donne le courage de parler de ces choses avec des mots audacieux. »

(Version des Premières Nations, Nouveau Testament)

Nous vivons une époque intéressante. L'intersection de notre riche histoire et de notre passé certain en tant qu'Église Unie du Canada avec notre avenir incertain en raison de la baisse des revenus et du nombre de membres¹, ainsi que du déclin de la participation des Canadiennes et des Canadiens aux pratiques et institutions religieuses, constitue à bien des égards la tempête parfaite pour que le peuple de Dieu puisse vivre son appel à une spiritualité profonde, à une vie de disciple dynamique et à une quête audacieuse de justice. C'est peut-être le moment, comme l'a dit Seamus Heaney, où « riment espoir et histoire ».

Dans le cadre du plan stratégique, nous avons utilisé le texte de 2 Corinthiens comme fil conducteur. De plus, en tant qu'équipe de direction, nous nous engageons à diriger à partir d'une position d'espoir. Vivre dans et avec l'espoir que nous imaginons est un moyen de surmonter le sentiment de découragement, de déception, de colère et de frustration que plusieurs éprouvent. Dans son poème « *Décisions* », Boris Novak nous rappelle qu'« entre l'espoir et le désespoir, il faut choisir l'espoir : il sera plus difficile à supporter. »

Pour choisir l'espoir, il faut faire preuve de curiosité, de volonté et d'ouverture à l'égard de multiples perspectives, et ne pas trop s'en tenir à nos règles et règlements. Il faut des yeux pour voir, ainsi que la capacité d'imaginer et celle de rire de soi-même. En observant et en visitant l'Église, j'ai de la reconnaissance pour tous les signes d'espoir qui sont évidents : trente jeunes autochtones qui participent au Rassemblement spirituel national autochtone; seize jeunes autochtones et racisés qui se réunissent pour explorer ce que signifie la réconciliation; une communauté de foi qui invite les membres de sa collectivité à venir prendre un café et un muffin, à engager la conversation et à bâtir une communauté; des centaines de membres de l'Église Unie qui marchent dans tout le pays pour clamer que la haine n'a pas sa place dans notre société – et tous ces exemples ne sont que la pointe de l'iceberg. Dieu est toujours à l'œuvre dans cette Église, nous appelant à prendre au sérieux ce que nous professons, « que Dieu est toujours actif dans notre monde... en créant et en nous invitant à proclamer Jésus. » Continuons donc à choisir d'espérer en nous engageant dans un partenariat avec Dieu pour prendre soin de sa Création.

Les travaux du Conseil général :

Renvoi 1 : Le renvoi sur la restructuration de la constituante autochtone de l'Église est en cours au sein de l'Église. Le renvoi nécessite un vote de **toutes** les communautés de foi qui sont des **charges pastorales** ainsi que de tous les conseils régionaux. Le vote pour le renvoi a commencé

¹ Voir l'annexe pour les statistiques les plus récentes.

en mars 2023, et les votes peuvent être reçus jusqu'au 31 mars 2024. Il est important de rappeler que si un vote n'est pas reçu à la date limite, il est considéré comme un vote négatif. À ce jour, certaines communautés de foi ont voté, mais la majorité d'entre elles doivent encore enregistrer leur vote. Les conseils régionaux ont organisé des séances de formation afin que les communautés de foi puissent en savoir plus sur le processus de renvoi. En outre, des renseignements généraux sont accessibles sur le site Web du 44^e Conseil général : <https://egliseunie.ca/renvoi-1-creation-dune-organisation-nationale-autochtone-autonome/>.

Plan opérationnel stratégique : Les travaux du Conseil général continuent d'être guidés par le plan opérationnel stratégique et ses six objectifs opérationnels : *Leadership, Climat, Croissance, Parcours autochtones, Bien commun et Justice*. Comme vous le verrez dans les différentes parties de ce rapport, nous approfondissons le travail en harmonisant les travaux du Bureau du Conseil général avec ces objectifs, puis nous évaluons et rendons compte de ces travaux. En plus d'harmoniser le personnel, nous travaillons également à l'harmonisation des budgets, afin de pouvoir démontrer de manière transparente les dépenses et leurs répercussions. Vous trouverez plus de renseignements au sujet du Plan sur le site Web de l'Église Unie (<https://egliseunie.ca/qui-sommes-nous/lappel-et-la-vision-de-leglise-unie/>). Dans vos documents pour cette assemblée, il y a un rapport décrivant les progrès réalisés au cours des trois premiers trimestres de cette année.

Ministères en français : Nous avons le plaisir d'accueillir Emmanuel Tehindrazanarivelo au poste de responsable des Ministères en français. Pasteur et théologien, Emmanuel nous arrive de son ministère actuel à l'Église de Jésus Christ à Madagascar – Malagasy Fiangonan'I Jesoa Kristy eto Madagasikara – FJKM Canada Montréal. Il a obtenu un doctorat de l'École de théologie de Toronto avant de servir pendant près de 30 ans en tant que dirigeant de l'Église de Jésus Christ à Madagascar – FJKM, ainsi que de nombreuses organisations et agences œuvrant pour la paix, la justice et la réconciliation. Outre sa formation universitaire en éthique et en théologie systématique et pratique, Emmanuel apporte une vaste expérience en administration, en gestion de projets, en renforcement des capacités, en renouvellement de l'Église, en résolution des conflits et en consolidation de la paix. Il est un agent de changement pour la justice sociale et raciale, l'équité, la diversité, le dialogue interculturel et la collaboration.

Je tiens à exprimer ma profonde reconnaissance et mes remerciements à Darla Sloan pour l'excellent travail qu'elle a accompli en tant que responsable intérimaire au cours de ces derniers mois.

Dotation en personnel et structure du bureau : Pour harmoniser le Bureau du Conseil général avec le plan stratégique, quelques ajustements mineurs et deux changements substantiels ont été approuvés par l'exécutif du Conseil général. Auparavant, six (6) unités de travail réalisaient les travaux du Bureau : l'Unité de la philanthropie, l'Église en mission, l'Unité des ministères et de l'emploi, le Bureau de la modératrice et du secrétaire général, l'Unité des finances, et Ministères et justice autochtones. En novembre 2022, nous avons créé une septième unité, l'Unité du développement organisationnel et de la stratégie (DOS), dont Jennifer Henry est la

ministre exécutive. L'Unité est désormais structurée de manière à soutenir l'objectif de croissance du plan opérationnel. Jennifer dirige une équipe qui comprend : a) la *directrice des communications* (Ronda Parks) et le personnel chargé de la communication – l'ancienne Unité des communications est intégrée pour répondre aux conclusions de l'audit des communications, afin de renforcer une stratégie de communication orientée vers l'externe; b) le *directeur de la croissance* (Cameron Fraser) et l'équipe EDGE réimaginée, qui comprend les animatrices et animateurs de croissance déployés au niveau régional. Nous avons maintenant nommé six animatrices et animateurs déployés au niveau régional (Scott Reynolds, Tori Mullin, Sharon Ballantyne, Calin Lau, Greg Smith Young et Jordan Cantwell), ainsi qu'un responsable (Emo Yango) pour les ministères de la diaspora; c) un groupe de recherche et développement dirigé par une directrice ou un directeur, Initiatives stratégiques et Recherche. Le groupe de recherche et développement apportera son expertise dans l'analyse et l'interprétation des données pour soutenir les travaux, les ministères et les projets du Bureau du Conseil général; d) à compter du 1^{er} juillet 2023, les Ministères en français sont passés du Bureau de la modératrice et du secrétaire général (BMSG) à cette nouvelle unité.

En juin 2023, l'Unité des ministères et de l'emploi a été restructurée afin de créer deux nouvelles unités : a) *Leadership ministériel*, qui comprendra le travail du Comité théologie et relations interconfessionnelles et interreligieuses (TRII), les relations avec les écoles de théologie, le Bureau de la vocation, les relations pastorales et l'engagement des membres, et qui sera dirigée par Jennifer Janzen-Ball en tant que ministre exécutive; b) *Services partagés*, sous la direction d'Alan Hall, qui comprendra les régimes de retraite, les RH et la paie, l'administration du Bureau du Conseil général, les Archives, et les Ministères juridiques et incorporés.

En outre, dans le cadre de la réorganisation, nous nous efforçons de normaliser les rôles et les titres dans le système. Le titre du rôle de Marlene Britton est passé de « chef d'équipe des politiques et programmes pour le personnel ministériel » à « directrice des politiques et programmes pour le personnel ministériel ». Le titre du poste d'Angelica Benalcazar passera de « gestionnaire des ressources humaines et de la paie » à « directrice des ressources humaines et des services de paie ».

Alors que nous cherchons à approfondir notre travail de défense de causes et de justice, nous avons créé deux nouveaux postes, dont l'un pour la défense de causes et la solidarité avec la communauté LGBTQ+ à l'échelle mondiale, afin de soutenir l'une des trois priorités en matière de justice. Nous sommes ravis que Jane Thirikwa ait accepté ce poste; le second poste, pour lequel nous sommes en période de recrutement, concerne les relations avec le gouvernement.

Changements dans la direction du personnel régional : Éric Hébert-Daly a été nommé ministre exécutif régional pour les conseils régionaux East Central Ontario, Eastern Ontario Outaouais et Nakonha:ka. Cheryl-Ann Stadelbauer-Sampa a été détachée auprès du Bureau du Conseil général et quitte son rôle de ministre exécutive pour les conseils régionaux Western Ontario Waterways, Horseshoe Falls et Antler River. Nous sommes actuellement à la recherche d'une nouvelle ministre exécutive ou d'un nouveau ministre exécutif pour ces régions.

Finances : La gestion financière de l'Église continue d'impliquer la gestion d'une plus grande variabilité et d'une plus grande incertitude dans les résultats actuels, ainsi que la projection de scénarios futurs potentiels à l'appui du plan stratégique émergent. Cette situation se serait probablement concrétisée sans la pandémie, mais elle a été exacerbée par celle-ci. La santé financière de l'Église reste un défi pour sa viabilité à long terme.

Nous devons « redimensionner » nos activités de manière à assurer notre efficacité. Nous devons veiller à ce que le plan stratégique opérationnel dispose d'une marge de manœuvre suffisante pour réussir. Des investissements importants seront nécessaires pour imaginer un nouvel avenir, et nous devons déterminer que signifie vivre selon nos moyens. Ces réalités contextuelles sont importantes pour les choix que nous ferons au cours des deux prochaines années.

Le budget de fonctionnement du Bureau du Conseil général comporte un déficit structurel qui s'aggravera au fil du temps si aucune mesure n'est prise. Le budget de fonctionnement approuvé pour 2023 prévoit un déficit de 4 millions de dollars, qui comprend un investissement de 1,5 million de dollars dans des dépenses directement liées au plan stratégique. Le déficit correspond à 10 % des recettes annuelles. Cet objectif de déficit a été recommandé par la direction et approuvé par l'exécutif sur la base de la nécessité d'une mesure extraordinaire en réponse aux tendances et aux besoins globaux de l'Église. Un engagement connexe consistait à revenir à « vivre selon nos moyens » et à s'attaquer au déficit à partir de 2024.

Cela signifie que nous devons éliminer environ 6 millions de dollars de coûts potentiels d'ici 2025. À ce jour, nous recommandons de procéder à une réduction budgétaire sur deux (2) ans, tout en reconnaissant que toute réduction des coûts doit s'harmoniser avec les priorités du plan stratégique. Plusieurs circonstances ont une incidence sur la viabilité à long terme de l'Église. Nombre de ces facteurs échappent au contrôle de la direction : le paysage changeant de la culture canadienne, les répercussions de la COVID-19, la pression financière accrue sur les communautés de foi et certaines fermetures accélérées, ainsi que le bien-être du personnel ministériel et les défis économiques liés à l'inflation. Nous cherchons à atténuer les éléments que nous pouvons contrôler au fur et à mesure que nous avançons.

Assurance captive : À l'approche du premier anniversaire du lancement de notre initiative d'assurance captive, les principaux résultats sont positifs. La mise en œuvre a été délibérément accélérée pour permettre aux paroisses participantes de réaliser des économies immédiates, et les économies visées – supérieures à un million de dollars – ont été réalisées. Il s'agit d'une économie récurrente par rapport à ce qui aurait été payé autrement. En outre, les résultats des pertes ont été meilleurs que prévu et les réassureurs se sont déclarés satisfaits du *programme d'assurance de l'Église Unie (UCC Protect United)*. Les négociations préliminaires font état d'une augmentation des primes à un chiffre ou à deux chiffres, ce qui se compare favorablement au marché en général et serait inférieur à ce que les participantes et participants payaient il y a deux ans.

Les niveaux de service au cours de la première année ont été médiocres et franchement inacceptables. En raison du lancement précipité, l'administration a été débordée et nous avons sous-estimé l'ampleur du soutien dont les paroisses auraient besoin pour passer d'un courtier local au nouveau programme. Des changements majeurs ont été apportés, et le programme est désormais en mesure de confirmer les périodes de renouvellement du 1^{er} décembre au mois d'octobre (soit bien à l'avance, contrairement à l'année dernière). La souscription de nouvelles demandes est également proposée en temps voulu. Les négociations avec les réassureurs devraient également permettre une plus grande flexibilité dans les choix de couverture, qui pourraient être proposés aux Églises à moyen terme. Nous notons que cette initiative nécessite toujours la souscription des demandes, le règlement standard des réclamations ainsi qu'une bonne gestion locale des risques et, nous l'espérons, une expérience des réclamations conforme aux attentes qui en découle.

Mission & Service : Nous continuons à être reconnaissants de la générosité des membres de l'Église. Au-delà du soutien que vous apportez à vos propres communautés de foi et aux organismes de bienfaisance locaux, vous continuez à faire preuve d'une incroyable générosité dans le cadre de notre mission et de notre service communs. Grâce à vos dons à Mission & Service, des partenaires dans l'État du Bengale-Occidental, en Inde, ont pu sauver une mère et un jeune enfant victimes de la traite de personnes. La mère a été attirée hors de sa communauté en se faisant promettre un travail et a ensuite été forcée de travailler pour peu ou pas de rémunération, sans moyen de retourner dans sa communauté. Avec l'aide de nos partenaires, la mère et son enfant ont pu retrouver leur famille. Grâce en partie à vos dons à Mission & Service, le programme Climate Motivator [Motivateur pour le climat] de cet été a pu engager 15 jeunes à travers le pays pour travailler avec la modératrice et les communautés de foi sur la justice climatique et les programmes environnementaux. Les avantages de ce programme ont été considérables, notamment le soutien du leadership des jeunes et le lancement d'une série d'initiatives qui aident les paroisses à prendre des mesures concrètes pour répondre aux enjeux climatiques. Vos dons font la différence ici et à l'étranger, et c'est pourquoi j'ai le plaisir de vous annoncer que les dons sont restés stables année après année. Encouragez votre communauté de foi, votre famille et vos amis à contribuer à l'incroyable travail que nous accomplissons ensemble, soit par l'intermédiaire de votre paroisse, soit en ligne à l'adresse suivante : <https://egliseunie.ca/engagement-et-formation/donner/dons/>.

Réconciliation et équité

L'engagement des Églises en faveur de la réconciliation et de l'équité raciale continue de représenter une part importante du travail du Bureau du Conseil général. Nous nous engageons à joindre le geste à la parole et à continuer de contribuer à la réparation et à la guérison de la Création de Dieu. Je vous propose quelques mises à jour dans ce rapport. En outre, un rapport supplémentaire est présenté à cette assemblée sur le travail de réconciliation et de justice, alors que nous approfondissons notre travail autour de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones (DNUDPA) et de l'héritage de la mission.

Bringing the Children Home [Rapatrier les enfants dans leurs communautés] : Ce programme continue à répondre au travail constant de localisation et d'identification des lieux de sépulture anonymes sur les terrains des anciens pensionnats, d'une manière que les communautés concernées jugent appropriée. Les Archives poursuivent leur travail en fournissant aux communautés des copies de tous les documents relatifs aux institutions dans lesquelles leurs enfants ont été emmenés et en élargissant l'accès à tous les documents (qui se trouvent dans les archives nationales et régionales) relatifs aux « institutions colonisatrices » de l'Église Unie.

Équité et lutte contre le racisme : Ce travail se poursuit sous la direction d'Adele Halliday. Ce travail global est guidé par le Plan d'action contre le racisme de l'Église Unie – désormais intégré au Plan stratégique global de l'Église – et nomme cinq (5) principaux domaines de travail : l'éducation et la sensibilisation, la théologie, la défense de causes, la gouvernance ainsi que la guérison et la responsabilité. Les travaux dans le cadre du plan d'action sont soutenus par la Table commune sur l'antiracisme, qui coordonne et élabore des orientations stratégiques et des propositions de politiques pour le travail sur l'antiracisme de l'Église Unie du Canada. Ce groupe n'est pas un groupe de développement de programmes pour des activités de lutte contre le racisme détaillées ou locales; il se concentre plutôt sur la réflexion globale et l'établissement de priorités pour l'engagement à devenir une Église antiraciste. Les [engagements de l'Église en matière d'équité](#) sont également à la base de ces travaux. Ce domaine général continue d'approfondir notre engagement en développant des systèmes et des structures qui contribuent à la transformation de l'Église, notamment la collecte de données basées sur l'identité, afin que les décisions puissent être prises en toute connaissance de cause. Des ressources pratiques et accessibles sont également en cours d'élaboration. Nous vous invitons à participer aux 40 jours d'action dans la lutte contre le racisme (<https://egliseunie.ca/category/40-jours-action-lutte-contre-racisme/>). Ce document de travail contient un rapport sur les travaux de l'Église en matière d'équité et de lutte contre le racisme.

L'avenir de Dieu :

S'appuyer sur l'avenir de Dieu est l'un des thèmes du 39^e Conseil général de 2006, à Thunder Bay. Dans la prière du document *Notre raison d'être*, l'Église a prié : « Dieu, propulse-nous vers ton avenir, enraciné dans la richesse de notre passé. » Ainsi, alors que nous cherchons à vivre la prière, nous continuons à aller de l'avant avec dynamisme et audace, sachant que « l'avenir ne s'adapte pas aux contenants du passé ». ² Nous cherchons à être ouverts aux vents de l'Esprit de Dieu et à y répondre. Il nous murmure, nous pousse et nous inspire à saisir les vents nouveaux en trouvant des moyens d'imaginer le nouvel avenir qui se dessine, en investissant dans l'engagement des communautés de la diaspora ouvertes à l'enseignement et à la direction de leur sagesse, en planifiant et en investissant dans la croissance, en contribuant à façonner l'imagination par l'entremise du projet Flourishing [Épanouissement] et de l'initiative de régénération qui vise à investir dans le leadership. Nous nous engageons dans cette voie alors que nous nous tournons vers 2025, avec le centenaire et le Conseil général, et que nous

² Le titre d'un blogue de Rishad Tobaccowala

rêvons des occasions émergeant de notre cohabitation avec les Églises anglicane et presbytérienne en 2026.

Planification du centenaire : Nous travaillons à l'élaboration de plans pour la reconnaissance nationale et la commémoration du centenaire de l'Église. Il s'agit d'un événement important dans la vie de l'Église Unie. Le comité de planification du centenaire a travaillé à la collecte de renseignements sur la manière dont les communautés de foi et les régions reconnaîtront le centenaire. Le Comité du centenaire continue de remplir son mandat en organisant des événements pour la célébration du centenaire en 2025. Les comités ont élaboré des principes directeurs pour les différentes activités ([annexe II](#)). Les institutions de l'Église Unie du Canada qui organisent des événements peuvent soumettre le [formulaire](#) suivant. Nous vous serions reconnaissants de nous faire part de vos commentaires sur les principes directeurs. Nous prévoyons que la plupart des événements auront lieu entre juin 2024 et juin 2025. Les détails du plan du Conseil général national seront communiqués dans les prochains mois.

GC45 : Le 45^e Conseil général se tiendra à Calgary, en Alberta, du 7 au 12 août 2025, et sera organisé par le Conseil régional de Chinook Winds. Le comité de planification est présidé par Taylor Croissant, et Kenji Marui est le président du Comité des affaires. Le Conseil général aura lieu en personne avec une option en ligne, conformément au Manuel D.3.1. Les conseils régionaux seront invités à élire leurs déléguées et délégués au plus tard en août 2024.

300 Bloor Street : Les plans de déménagement au 300 Bloor Street West (Bloor Street United) sont bien avancés. Le déménagement devrait avoir lieu au cours du premier trimestre de 2026. Nous sommes en train de finaliser le contrat de location avec les bureaux nationaux de l'Église presbytérienne du Canada et de l'Église anglicane du Canada. Nous sommes également dans la phase de conception avec KPMB comme architecte. Les changements liés au travail et le passage à un environnement de travail à distance ou hybride ont créé la possibilité d'accueillir les trois archives de l'Église sur le site, en plus des trois bureaux institutionnels.

Annexe I

The United Church of Canada, 2022
A Comparative Statistical Statement

	2022	2021-2022 % Change	2021	2020-2021 % Change	
Preaching Places	2,516	-2.71%	2,586	-2.38%	
Church (Sunday) Schools	1,012	-6.81%	1,086	-18.53%	
Candidates in Training	178	1.14%	176	1.15%	
Households under Pastoral Care	252,209	-6.92%	270,962	-5.69%	
Baptisms (12 Years of Age & Over)	260	4.42%	249	61.69%	
Baptisms (Under 12 Years of Age)	2,010	56.66%	1,283	44.16%	
Marriages	1,912	30.87%	1,461	29.41%	
Funerals and Memorial Services	9,869	18.80%	8,307	2.49%	
Total Membership, Beginning of Year	351,920	-3.56%	364,929	-3.48%	
Members Received on Profession, Under 18	403	40.91%	286	32.41%	
Members Received by Profession, Over 18	682	31.66%	518	56.97%	
Members Received by Certificate, Otherwise	3,592	4.09%	3,451	-19.20%	
Members Removed by Death	6,849	6.22%	6,448	-4.09%	
Members Removed by Certificate	4,342	161.09%	1,663	8.20%	
Members Removed by Otherwise	6,903	-16.44%	8,261	-7.61%	
Total Membership, End of Year	338,503	-4.06%	352,812	-3.56%	
Total Non-Resident Membership	77,634	-3.40%	80,363	-4.12%	
Total Resident Membership	260,869	-4.25%	272,449	-3.39%	
Identifiable Givers to Local Expense	153,908	-2.87%	158,450	-7.82%	
Number Financially Supporting Households	142,691	-2.95%	147,035	-8.28%	
Identifiable Givers to M&S Fund	57,631	-4.77%	60,515	-9.44%	
Average Weekly Attendance	111,489	-5.50%	117,983	12.25%	
Membership of Church Schools	18,730	-9.87%	20,780	-25.11%	
Membership of Christian Education Groups	73,602	8.62%	67,762	-21.98%	
Membership of Men's Groups	5,261	-12.58%	6,018	-20.65%	
Membership of Women's Groups	25,069	-7.97%	27,241	-11.66%	
Value of Churches, Contents	\$5,530,706,338	2.41%	\$5,400,496,060	2.00%	
Market Value of Vacant Church Land Sites	\$82,763,050	0.51%	\$82,344,234	4.01%	
Value of Manse(s), Site(s)	\$126,920,813	0.21%	\$126,651,560	2.25%	
Housing Allowance Paid	\$1,055,918	-22.52%	\$1,362,868	-13.08%	
Estimated Market Value of Church Land	\$2,435,589,758	2.25%	\$2,381,951,122	37.61%	
Value of Endowments, Investments	\$702,337,267	-3.45%	\$727,404,211	6.10%	
Property Insurance	\$5,663,718,868	1.70%	\$5,569,039,949	0.70%	
Total Liabilities	\$48,299,703	-2.15%	\$49,362,731	-0.60%	
Raised	A) By Congregational Givings	\$200,633,963	-1.92%	\$204,561,720	-1.35%
For	B) By Women's Groups	\$4,332,045	42.52%	\$3,039,611	-18.03%
All	C) By Other Sources	\$117,547,513	-1.82%	\$119,725,143	-24.68%
Purposes	D) Grand Total	\$322,513,521	-1.47%	\$327,326,474	-11.54%
Expended for Local Capital Improvements	\$30,933,459	10.99%	\$27,869,251	-41.30%	
Expended for Debt Repayment	\$5,176,413	-12.61%	\$5,923,381	24.80%	
M&S Fund Gifts Received from Congregation	\$18,831,516	5.52%	\$17,846,611	-5.77%	
M&S Fund Gifts Received from U.C.W.	\$475,061	-3.42%	\$491,901	-27.77%	
Given for Other U.C. Appeals	\$930,034	-42.04%	\$1,604,731	210.88%	
Given for Other Non-U.C. Purposes	\$25,159,495	38.74%	\$18,133,834	17.25%	
Expended for Operation of Charge	\$280,487,955	6.41%	\$263,597,418	-1.83%	
Salary Paid to Minister or Supply	\$78,362,245	0.93%	\$77,642,875	-2.48%	
Salary Paid to Other Ministerial Staff	\$8,803,311	-2.74%	\$9,051,692	-4.60%	
Travel Expenses Paid to All Staff	\$1,758,393	15.64%	\$1,520,549	-15.15%	

Annexe II

Guiding Principles for Centennial Commemorations

As communities develop plans for various activities to commemorate 100 years of The United Church of Canada, these principles are meant to ground us in the commitments and values of the Church.

The guidelines are organized into *equity requirements* and *invitational guidelines*, and are structured around the [Church's Call and Vision](#):

Called by God, as disciples of Jesus, The United Church of Canada seeks to be a bold, connected, evolving church of diverse, courageous, hope-filled communities united in deep spirituality, inspiring worship, and daring justice.

Equity Requirements for planning Events and Activities:

All activities must support the commitments of the United Church of Canada and bring us closer to the shared vision of the Church in 2025.

Right Relations with Indigenous Peoples

- Planning teams must consider the [UN Declaration on the Rights of Indigenous Peoples](#) and the [Caretakers' Calls to the Church](#), and ensure appropriate consultation with Indigenous communities in planning and delivering commemorations.

Becoming a Church that is anti-racist, affirming, accessible, intercultural and functionally bilingual

- The commemoration must support [equity and inclusivity](#) in planning, communicating and delivering content.

Partnership Principles

- The planning team must practice mutuality, dialogue and accountability when engaging with Canadian or [Global partners](#) on a commemoration project.



Invitational Guidelines:

Planners are invited to consider and share how they are responding to Calls in their centennial activities.

Bold Discipleship

How does the centennial activity develop, support, reinvigorate or share resources between communities of faith?

Daring Justice

How does the centennial activity deepen bold, effective solidarity on justice and climate issues?

Deep Spirituality

How does the centennial activity strengthen courage and humility in sharing and growing faith?